



24-8-2016 - Uitgave Volle Lading Groep

# Reorganisatie volgens RPS-model dat kan de haven **niet** laten gebeuren!

Stel, je werkt bij een bedrijf in de containersector.

Stel dat er zoveel lading is verdwenen (al dan niet met behulp van bevriende rederijen) dat de directie een beroep kan doen op de ontsnapingsclausules van het sectorakkoord.

Stel dat de directie een reorganisatieplan indient.

Stel dat het plan inhoudt dat de full-timers een 75% part time

contract krijgen en dat je verder niet weet wat voor CAO, rooster of functie (dus loon) je straks krijgt.

Stel dat 40% van de collega's op voorhand akkoord moeten gaan met WW en een onduidelijke aanvullingsregeling.

Stel dat dit verkocht wordt als: maatwerk, een ruim voldoende oplossing en het resultaat van solidariteit. Stel dat het bondsbestuur zegt: 'love it or leave it'.

Dan zou je toch denken: over mijn lijk!

## **Manipulaties**

Toch is dat precies wat nu bij RPS gebeurt. Met manipulaties schijnt

*Vervolg op  
blz. 2*

## Vervolg van blz. 1

RPS op het randje van het faillissement te zijn gebracht.

Ondoorzichtige geldstromen lopen naar zusje Matrants, noodzakelijke bijscholing wordt niet gegeven, de functie van stakerdraaier wordt niet opengesteld.

En nu moeten de RPS-ers tevreden zijn met wat Vervat bereid is te geven - en Vervat is niet bereid veel te geven. Vervat houdt meer van nemen.

En als dan de gezamenlijke strijd stopt - wanneer de baas niet tot concessies wordt gedwongen - dan moet je slikken wat de baas biedt.

### Vakbondseisen van onderop

Het VAB RPS kwam op 10 augustus met duidelijke eisen:

- Recht op het gratis raadplegen van een deskundige die kan adviseren over de WW-suppletie regeling.
- Voor de collega's die na dat advies de WW-suppletie onvoldoende vinden, het recht om alsnog bij Pool A of B te gaan werken.
- Handhaven van de vijfplouwendienst bij pool A en B, zodat ook in de nacht geleverd kan worden en de inkomens op peil blijven.

- Dienstverbanden van tenminste 75% bij pool A en B.

- Toeslagen om het verlies aan inkomen door het lopen van andere roosters, of door het krijgen van een kortere werkweek te compenseren.

Dit kan een basis zijn om de situatie te doorbreken dat geslikt moet worden wat Vervat dicteert.

Met deze eisen kunnen de havenarbeiders het initiatief weer naar zich toe trekken.

Gezamenlijke strijd is nodig om te voorkomen dat een volgende reorganisatie in de containersector langs dezelfde lijnen wordt afgewerkt.

Je hoort het de ECT-directie (of de Uniport-directie of een andere directie) zeggen: "*Wat maatwerk was voor RPS, is het toch ook voor ECT*".

Dat de directies dit prachtig vinden is vanzelfsprekend. Maar de RPS-ers kunnen dit zichzelf en de collega's bij andere bedrijven niet aandoen.

En de collega's bij andere bedrijven kunnen dit zichzelf en de RPS-ers niet aandoen.

Zonder strijd moet je alles slikken, alleen door gezamenlijk verzet kan er wat beters op tafel komen!

# SCA: havenwerkers **ontevreden** met onderhandelingsresultaat

Bij SCA-Logistics Rotterdam (voorheen ITR) is een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe CAO. Vóór de onderhandelingen is een ledenvergadering gehouden waarin de eisen werden bepaald.

De boodschap die de onderhandelingsdelegatie meekreeg was duidelijk: er moest onder andere een goeie loonsverhoging komen, om de werkdruk te verlagen moest het personeelsbestand aangevuld worden en om de werkbelasting voor de oudere havenwerkers te verminderen moest er voor hen een goed beleid komen.

Dat moest de inzet zijn voor de onderhandelingen.

Over de loonsverhoging van 3,25% voor twee jaar en twee eenmalige uitkeringen van € 500,- en € 750,- zijn de havenwerkers niet ontevreden en ook niet met het resultaat dat langdurig zieken niet langer gekort worden op hun schematoeslag.

De havenwerkers zijn wel ontevreden over de resultaten die bereikt zijn op het gebied van het verlagen van de werkdruk

en het ouderenbeleid.

Het resultaat is dat er geen mens wordt aangenomen en voor de ouderen is afgesproken dat je vanaf de leeftijd van 65 één avonddienst per zes weken om mag zetten naar een dagdienst.

De havenwerkers vinden dat volstrekt onvoldoende.

## **Mensen aannemen om werkdruk te verlichten**

Werkdruk is een groot probleem bij SCA-Logistics. Er werken nu bijvoorbeeld bijna 15 havenwerkers minder dan een paar jaar geleden. De hoeveelheid werk is niet minder geworden.

Het gevolg is dat het werk vaak met te weinig mensen gedaan moet worden. Havenwerkers vliegen bijna letterlijk van hot naar her. Daar waar het vastloopt, springen ze even bij, om daarna snel hun eigen werk weer op te pakken - om te voorkomen dat het bij hun zelf weer vastloopt. Ze hebben amper tijd om hun werk goed en veilig te doen.

Dat deze werkdruk niet gezond is, blijkt ook uit

*Vervolg  
op  
blz. 4*

**Vervolg  
van blz. 3**

het ziekteverzuim. Collega's proberen lang het tempo vol te houden, maar raken uiteindelijk toch overbelast en krijgen allerlei klachten waardoor ze uitvallen.

## **Fatsoenlijk je pensioen halen**

Bij SCA-Logistics werkt ook een grote groep havenwerkers die bij de SHB hebben gewerkt. Na het faillissement van de havenpool zijn deze in dienst gekomen van SCA. Deze collega's hebben met ouderwets handwerk schepen geladen en gelost. Ze hebben zich een slag in de rondte moeten werken om een boterham te verdienen voor hun gezinnen. Vaak onder slechte arbeidsomstandigheden. Ze zijn blootgesteld aan ernstige gezondheidsrisico's. Hebben ook met kankerverwerkende stoffen moeten werken.



Deze mannen zijn nu rond de 60 jaar en door hun werkverleden vertonen ze nu mankementen. Daar zal niemand zich over verbazen.

Hernia's, versleten knieën, polsen, ellebogen, ruggen, schouders, hartproblemen en dat soort zaken. Chirurgen verdienen er een goede boterham aan.

Van deze mensen wordt ook geëist dat ze in het hoge tempo meegaan. Iedere dag moet er weer geknald worden. En versleten of niet, die oudere havenwerkers doen het ook, ze knallen er elke dag weer in. Als het moet gaan ze tot het gaatje.

Maar als je goed kijkt zie je dat het ze steeds meer moeite kost om het vol te houden. Door hun fysieke problemen wordt het steeds moeilijker voor hen om de week vol maken. Door de verhoging van de AOW-leeftijd moeten ze tot hun 67ste werken.

De meesten hebben dan 50 jaar gewerkt. Het is nog maar de vraag of ze dat op een beetje fatsoenlijke manier kunnen halen.

**Voor een verbond tussen oud en jong:**

**jongeren een vaste baan, ouderen er op 60 jaar uit!**

# Huishoudens betalen de milieubelasting

Het Centraal Bureau voor de Statistiek heeft berekend dat tweederde van de milieubelastingen en -heffingen niet door de vervuilende bedrijven, maar door de huishoudens wordt betaald.

Van de € 24,6 miljard die de staat vorig jaar aan dit soort belastingen incasseerde, kwam het grootste deel via de accijnzen op brandstof binnen.

Hieraan betaalden huishoudens bijna € 5 miljard, bedrijven € 3 miljard. Bij motorrijtuigenbelasting was de verhouding € 4,5 miljard tegenover € 1 miljard.

Opvallend is de tegenstelling bij de energiebelasting, die de uitstoot van broeikasgassen zou moeten terugdringen.

Huishoudens betalen meer dan bedrijven, terwijl die voor 80% van de uitstoot verantwoordelijk zijn en de huishoudens voor 20%.

Tarieven voor grootverbruikers van energie zijn lager dan die voor kleinverbruikers, zoals huishoudens.

**Kom naar de vergadering van de Volle Lading**

**woensdag  
7 september  
2016**

**20.00 uur**

**J. de Vouplein 99  
Rotterdam**

## **Bedankt ECT-er!**

Bij het verspreiden van laatste Volle Lading eind juli bij Euromax zei een collega tegen de uitdeler: "*Jullie doen goed werk*", en hij stopte hem 25 euro in de hand. De Volle Lading Groep wil hierbij deze onbekende collega hartelijk danken.

Het geld wordt volledig gebruikt voor het 'goede werk' van de groep.

# Het oude liedje bij het **moderne** RWG

Het loopt niet zo lekker op RWG - Rotterdam World Gateway - die samen met APMT2 de modernste containerterminal ter wereld wordt. De kinderziekten van de automatisering leidden in 2015 tot een verlies van 35,2 miljoen euro, bij een omzet van amper 3,2 miljoen euro.

Misschien wil RWG daarom extra bezuinigen op het werk dat voorlopig niet te automatiseren is: het stacker draaien.

## **Derde taak en één die voor drie werkt**

RWG verplicht de collega's van Transcore als ze net in dienst zijn steeds een derde taak te werken. Ook ILS-ers met een jaarcontract gaan erheen maar durven er niks van te zeggen.

Zo gaat dat bij nul-urencontracten en jaarcontracten. Zij werken steeds van 7.15 uur tot 19.15 uur. Stel dat de kraan 30 containers per uur verzet, dan moet de draaier iedere dag vier keer 30 maal twaalf uur, is 1440 keer met zijn arm dezelfde beweging maken om die zware stackers in of uit te draaien. Gezondheid van de werker telt

niet, alleen winst wordt gezond genoemd.

Daarnaast is er per kraan maar één stackerdraaier. RWG zou er twee per kraan moeten inzetten. In drie ploegen van acht uur zijn dat zes stackerdraaiers in plaats van de twee die nu het werk doen.

Een leuk winstje bij de verliezen van RWG – maar wel over de ruggen van de Transcorers.

## **Modern bedrijf, aparte kantines**

Dan heeft RWG het zo geregeld dat de collega's van Transcore en ILS niet in de kantine van de vasten van RWG mogen.

Zij moeten in hun eigen kantine.

Daar zijn geen warme maaltijden zoals in de RWG-kantine, er is wel een automaat om hun eten op te warmen. Voor de RWG zijn de ingehuurd mensen blijkbaar tweederangs burgers.

## **Verdeel en heers**

RWG is een supermodern geautomatiseerd

*Vervolg op blz. 7*

## Vervolg RWG

bedrijf waarin (als het eenmaal goed loopt) weinig arbeiders een gigantische hoeveelheid overslag verzorgen. Dat geeft de werkers een gigantische macht: als zij het werk neerleggen dan staat er heel veel stil - ook in het achterland.

Juist daarom doet RWG alles om verdeeldheid te scheppen tussen vasten en inhuur. En daarom moeten de werkers juist alles doen om eenheid te bereiken.

Wordt lid van de bond en vecht gezamenlijk voor vaste banen, vaste roosters en een goede CAO – uiteindelijk één sector-CAO!



# Dood van elf Olympische bouwvakkers

De Braziliaanse federaties van bouwvakbonden SINTRACONST RIO and SITRAICP geven een verklaring uit, waarin ze zeggen dat ze bij alle feestelijkheden rond de Olympische Spelen in Rio de Janeiro de aandacht missen voor de duizenden arbeiders die ervoor gezorgd hebben dat alle stadions, andere bouwwerken en infrastructuur op tijd klaar waren. Ze eisen respect voor de elf bouwvakkers die bij die werkzaamheden het leven hebben verloren.

Bij de bouw van de Olympische projecten moesten de vakbonden en de Braziliaanse Arbeidsinspectie voortdurend slag leveren met aannemers en projectleiders, die met de veiligheid een loopje wilden nemen. Ze probeerden de vakbonden buiten spel te zetten.

Hoe is dit te rijmen met de leus van het Internationaal Olympisch Comité: 'Een betere wereld door sport?', vragen de vakbondsfederaties zich af.

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

Contact:  
**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**