



**EXTRA**

info@vollelading.nl

28-11-2015

# Actie in de haven

## Verdediging werkgelegenheid vereist echt vakbondswerk

De grote zaal van het Carlton Hotel in Spijkenisse zat op 23 november twee keer helemaal vol met FNV-leden uit de haven. Zij moesten zich uitspreken voor of tegen acties in de containersector van de Rotterdamse haven. Maar liefst 800 vakbondsleden bezochten de vergadering - een zo hoge opkomst was lange tijd niet gezien. Zij stemden bijna unaniem voor drie stakingsdagen in december en drie stakingsdagen in januari.

### 1000 tot 1500 banen op de tocht

De havenarbeiders willen actie om hun werkgelegenheid te verdedigen. Op dit moment werken er ruim 3000 havenarbeiders in de overslag van containers en ruim 500 havenarbeiders doen het sjourwerk (het vastzetten en losmaken van de containers). Op Maasvlakte 2 zijn twee geautomatiseerde containerterminals geopend: RWG en APMT2. Die zijn - als de kinderziekten zijn overwonnen - twee keer zo productief als de oude terminals. Dan kunnen zij pakweg vijf miljoen TEU overslaan. Omdat er nauwelijks groei in de containermarkt zit, zal die lading in hoofd-

zaak van de oude terminals komen. Die oude terminals slaan nu twaalf miljoen TEU over en dreigen dus 40% van hun lading te verliezen. Op die oude terminals zijn ongeveer 2.500 havenwerkers werkzaam in de overslag. Door verhuizing van lading dreigen er op de oude terminals 1000 banen te verdwijnen.

De oude terminals zullen als reactie zelf ook verder automatiseren. ECT is daar al mee begonnen. Als er niets wordt ondernomen, dan verdwijnen door de automatisering van de oude terminals ook nog eens rond de 500 banen. Er staat dus veel op het spel.

### Actie tot de finish

Een van de collega's zei tijdens de vergadering: *"We gaan nu actie voeren, maar ik wil dan wel horen dat we pas stoppen als de zaak goed is geregeld."* Vanachter de tafel werd dat toegezegd, maar dit is niet genoeg.

Iedereen weet nog dat de onderhandelingen in januari pas op gang kwamen onder druk van de acties in december en januari. Toen werd beloofd dat de bond in de actiemodus zou blijven, maar die belofte werd door de bestuurders niet nagekomen. Na tien maanden gebabbel zonder actie is er geen enkel resultaat geboekt - en dat is niet meer dan logisch: geen druk, dan ook geen resultaat. Dat mag zich niet nog eens herhalen, maar dat kan alleen als de havenarbeiders het echte vakbondswerk doen en hun zaak zelf in handen nemen.



# Arbeidstijd verkorting

## Samen staken - samen aan de slag blijven

Op de vakbondsvergadering over acties in de haven werd 's avonds tot twee keer toe gevraagd of er geen arbeidstijdverkorting geëist moet worden: 'zo kunnen we ook de jongens met een tijdelijk contract binnenboord houden'. Vanachter de tafel werd geërgerd gereageerd: "We zitten niet op een vergadering van de Volle Lading. Wij hebben in april op de ledenvergadering over onze eisen besloten en daar zit arbeidstijdverkorting niet bij." De Volle Lading komt op voor de gezamenlijke belangen van alle havenarbeiders: voor het echte vakbondswerk en tegen het gepolder. De Volle Lading stelt de volgende eisen voor:

- **Arbeidstijdverkorting zonder inleveren:**  
Zesploegendienst in de volcontinu  
(28 uur per week)!  
Vierdaagse werkweek voor de andere  
diensten (31 uur per week)!  
Een goede regeling om op 60 jaar te  
kunnen stoppen, jongeren erin!
- **Elke havenbaan een vaste baan!**
- **Vechten voor elke arbeidsplek!**
- **Havenarbeiders mee met het werk!**

Deze eisen bieden inderdaad perspectief voor alle havenarbeiders: jong en oud, met vaste contracten of met jaarcontracten, bij een containerbedrijf of bij een inhuurbedrijf.

Op die vakbondsvergadering in april, waarover gesproken werd, is trouwens ook de eis van arbeidstijdverkorting aangenomen. Die eis mag nu niet onder tafel verdwijnen, want het realiseren van arbeidstijdverkorting op kosten van de baas is het echte vakbondswerk.

Door verhuizen van lading en door automatisering staan er 1000 tot 1500 banen op de tocht. Door arbeidstijdverkorting kunnen de havenarbeiders de vruchten van de automatisering plukken - ook de ongeveer 500 collega's met een jaarcontract. Alleen met arbeidstijdverkorting kunnen de havenarbeiders allemaal aan de slag blijven.

**Samen staken - samen aan de slag blijven!**

## Jong geleerd, oud gedaan

In de pauze van de vakbondsvergadering over acties in de haven stonden twee 60-plussers bij elkaar. De een mopperde dat de jongeren niks doen, geen lid worden van de bond, niet op de vergadering komen en zich voor de strijd niet lijken te interesseren. De ander reageerde dat het de taak van de ouderen is om de jongeren het belang van vakbondsstrijd bij te brengen - zo hadden ze het zelf als broekie in de haven ook geleerd.

Daar valt nog wat aan toe te voegen: het is de taak van vakbondsleden om eisen te stellen die ook in het belang van de jongeren zijn - zoals de eis dat elke havenbaan een vaste baan moet zijn. Het gaat erom een eenheid te smeden. Als aan jongeren wordt gevraagd om alleen te strijden voor de belangen van de ouderen, dan zal ze dat terecht weinig interesseren.



**Kom naar de  
vergadering  
van de  
Volle Lading  
donderdag  
10 december  
2015  
20.00 uur  
J. de Vouplein 99  
Rotterdam**