



23-9-2015 - Uitgave Volle Lading Groep

Wie haalt **de spirit** **van december 2014** weer uit de fles?

Op de dag van de havenarbeiders - 17 december 2014 - leek het of de jarenlange arrogantie van de havenbazen zou worden weggevaagd. Al die jaren dat er werd geflexibiliseerd: flexibele arbeidstijden, jaarcontracten, uitzendarbeid. Jong opgezet tegen oud, met ongelijke lonen. Vast opgezet tegen los, met ongelijke rechtsposities. ECT-ers tegen APMT-ers met vals concurrentiedenken. Alleen de winsten telden.

De havenarbeiders - die de haven hebben opgebouwd - werden afgedankt als het zo uitkwam: in de crisisjaren 2008 en 2009, of als ze drie jaarcontracten hadden gewerkt.

Op 17 december verzamelden 1500 havenarbeiders zich bij het Centraal Station voor een mars over de Erasmusbrug. Tegen de sloop van het aantal banen, tegen de flexibilisering, tegen RWG die geen CAO met de bond wilde afsluiten. Vanaf het podium onderaan de Erasmusbrug werd gezegd: 'het wordt nooit meer zoals het was, we zullen nog grotere en sterkere acties organiseren, we willen behoud van werkgelegenheid, de jeugd moet een toekomst hebben, RWG zal gedwongen worden een CAO af te sluiten'.

En elke havenarbeider die mee had gelopen die

*Vervolg
op
blz. 2*

voelde de kracht van de massa: als we dit samen aanpakken dan kunnen we de verhoudingen op zijn kop zetten.

Glijbaan

Wat een startsignaal leek te worden van een nieuw tijdperk, is daarna grondig verziekt. Het bleek een glijbaan naar beneden. In plaats van de acties op te schalen werden de acties afgebouwd en stopgezet. Waar eerst werd geroepen dat elke baan behouden moest blijven, werd later uitgerekend hoeveel banen er zouden verdwijnen en wordt er nu akkoord gegaan met ontslagen als het maar geen A-arbeiders zijn! Waar eerst werd geroepen dat RWG onder druk van acties in Rotterdam en ver daarbuiten gedwongen zou worden om een CAO af te sluiten, is nu een mini-CAO voor ongeveer 10% van het personeel (de 'remote crane operators') afgesloten.

Een zelfstandige organisatie van de havenarbeiders om de strijd voort te zetten kwam niet tot stand, omdat enerzijds de schijn werd gewekt dat alles wel in orde zou komen en anderzijds Rotterdam Dockers – ondanks veel goede wil en inzet - niet de juiste organisatievorm bleek te zijn om die zelfstandige strijd van de grond te tillen.

Nu na de vakantie het onderhandelingscircus weer van start gaat,

is het nodig over die ontwikkelingen na te denken. Als dingen zijn tegengevallen, als het niet is gelopen zoals je had gehoopt, dan moet je nadenken. Wat is er mis gegaan, hoe kunnen we het beter doen? Alles is beter dan op die glijbaan te blijven zitten, met een dreun op de grond te komen en te merken dat het aantal banen is gehalveerd, de vaste banen verder uitsterven en de bond de haven uit wordt gejaagd.

Beter georganiseerd, aanpakkers gezocht

De spirit van december 2014 moet weer terug, maar dan op een hoger, beter georganiseerd niveau. Alle havenarbeiders van goede wil kunnen de handen ineen slaan en zorgen dat het initiatief weer bij de havenwerkers zelf komt te liggen, door de zaak zelf aan te gaan pakken. Afwachten is wachten op de nederlaag. Actief worden is de kansen laten keren.

De Volle Lading pleit er voor dat er wordt toegewerkt naar een democratisch actiecomité. Met zo een comité kunnen de belangen van de havenarbeiders echt worden gediend. Het zou niet de eerste keer zijn dat de havenarbeiders zelf het heft in handen nemen: het kan en het is de hoogste tijd. De Volle Lading wil daar met iedereen over praten. Daarbij helpen de lessen van vele jaren arbeidersstrijd in de haven en buiten de haven.

Wat willen de directies van de containerbedrijven?

Het algemene antwoord op deze vraag is: zoveel mogelijk winst maken. Het concrete antwoord is: het aantal banen halveren (van 3600 naar 1800), de vaste banen schrappen, de bond de haven uitwerken.

Sommigen zullen zeggen dat er toch is uitgerekend dat er 'maar' 200 tot 700 banen zullen verdwijnen? Ja dat is uitgerekend - papier is geduldig. Maar als RWG en APMT2 volop draaien, ECT ook dezelfde automatisering heeft doorgevoerd en de andere terminals langzaamaan volgen, dan kunnen de bedrijven de helft van de banen schrappen. De nieuwe containerbedrijven zullen nauwelijks nog operationeel personeel hebben, de technische dienst en de sjorders zullen buiten het werk op de geautomatiseerde terminals doen.

Wat wil de containerkrant?

In augustus verscheen de containerkrant – een uitgave van FNV Havens. Daarin wordt gepleit voor de interne baan, tijdelijke uitbreiding van de Senioren FIT-regeling en om-, her- en bijscholing. Daarmee gaat het schrappen van de helft van het aantal banen niet gestopt worden. Deze Mickey

Mouse-eisen geven vrij baan aan het schrappen van de helft van het aantal banen.

In de containerkrant wordt ook weer het ABC-model van stal gehaald. Havenarbeiders indelen in drie categorieën is havenarbeiders tegen elkaar opzetten - is het voeren van gezamenlijke strijd onmogelijk maken. Welke B- en C-arbeider zou actie willen voeren om ontslagen van A-arbeiders te voorkomen, terwijl hij zich bij zijn eigen ontslag moet neerleggen? En die B- en C-arbeiders moeten dan hopen op het aanbod voor een vaste baan dat nooit komt. Verdeeldheid zaaien onder arbeiders hoort niet bij een vakbond, dat hoort bij 'The War on Workers'. Het is ook volksverlakkerij: de bedrijven zullen alleen nog A-arbeiders aannemen als ze daartoe worden gedwongen. De bedrijven willen de A-arbeider laten uitsterven en dat wordt door het ABC-model van de containerkrant netjes mogelijk gemaakt.

Neemt de containerkrant dan een ferm standpunt in tegen de bedrijven die de vakbond de haven willen uitwerken? Nee. Zoals de PvdA de hele partij opoffert om de belangen van de grote multinatio-

nals te dienen, zo is de containerkrant bereid de vakbond op te offeren om de grote havenbedrijven te dienen. De RWG-CAO is een mini-CAO die eigenlijk de naam CAO niet mag dragen. Wat is er nog collectief aan een CAO die maar voor 10% van het personeel geldt? Dan ben je als vakbond op weg naar de uitgang.

Wat wil de Volle Lading

De Volle Lading wil de collega's in de haven helpen om te vechten voor behoud van de banen. Laat de havenarbeiders profiteren van de automatisering. Laat de automatisering tot verlichting van de arbeid leiden. Laat het niet gebeuren dat de Maasvlakte en alles wat erbij hoort grotendeels is gefinancierd met belastinggeld - en dat alleen de grote havenbedrijven en de grote rederijen er van profiteren. Zorg dat ook de jeugd een toekomst heeft.

Arbeidstijdverkorting zonder inleveren:

- Zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)!
- Vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)!

- Een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen, jongeren erin!

De Volle Lading komt op voor eenheid onder de havenarbeiders, tegen het laten uitsterven van de vaste banen, voor banen met perspectief, dus:

- Elke havenbaan een vaste baan!

Natuurlijk mag de bond de haven niet uitgejaagd worden. Kritiek op een vakbondspolitiek die alleen de scherpe kantjes van de directieplannen af wil slijpen, zal de Volle Lading altijd leveren. Maar de bond de haven uit laten jagen is wel het donkerste scenario. De Volle Lading staat voor het echte vakbondswerk, dat van onderop wordt georganiseerd door de leden zelf - democratisch en voor de arbeidersbelangen.

Daarom moet RWG een echte CAO krijgen: voor alle RWG-ers en op het niveau dat in de sector normaal is. Daar kan het niet bij blijven: er moet een goede algemeen verbindend verklaarde sector-CAO komen om de eenheid op een hoger peil te brengen, om nieuwe RWG-incidenten te vermijden en uit solidariteit met de



De Rode Morgen is lid van de
Internationale Coördinatie van
Revolutionaire Partijen en Organisaties

www.icor.info

collega's in België en Frankrijk, waar ook geen bedrijfs-CAO's worden afgesloten.

- Een goede CAO voor alle

RWG-ers!

- Een goede algemeen verbindend verklaard sector-CAO voor alle havenarbeiders!

Collega's bij ITR slaan aanval op koffiedrinken af

Afgelopen mei liet het management van ITR (SCA Logistics Rotterdam) in een memo aan het personeel weten dat het kwartier koffiepauze om negen uur afgeschaft zou worden. De collega's hebben direct gereageerd dat ze dat niet van plan zijn. Duidelijk was dat ze ook bereid waren om ervoor in actie te komen. Vanwege deze resolute houding heeft het management gereageerd met voorlopig behoud van het 'mopperen' tot een latere evaluatie. Alleen bij het schip van de rederij Griegstar, dat tweewekelijks SCA in Rotterdam aandoet, wordt aan dek koffie gedronken om de gang van en naar de kantine te besparen.

Midden september hebben enkele leden van het VAB en bondsbestuurder van der Lecq met het management gesproken over de koffiepauze. In dit eerste evaluatiepunt is vastgesteld

dat de collega's zich beter hielden aan de duur van de koffiepauze. Hoewel de directie nog niet helemaal tevreden was, is afgesproken dat de koffiepauze voorlopig zo blijft, maar dat het bij de CAO-onderhandelingen voor

het einde van het jaar waarschijnlijk weer aan de orde komt.

Collega's begrijpen dat het management wil voorkomen dat de koffiepauze te lang duurt, maar zij zullen zeker vechten tegen totale afschaffing van de pauze. Daarom durft de directie het besluit tot afschaffen ook niet door te zetten. Er zal zeker gedonder van komen. Een collega zei: *"We hebben die pauze gewoon en we gaan er helemaal niet over onderhandelen."*



Dubbele standaard

Duizenden politieagenten blokkeren urenlang de ministeries van Justitie, Binnenlandse Zaken, Financiën en Algemene Zaken voor een betere CAO met meer loon - zonder dat dit ten koste gaat van hun pensioen. Daarna gaan ze in demonstratie naar het Malieveld. SP-kamerlid Kooiman brengt de agenten gevulde koeken om hen te steunen. Sommige mensen denken: 'mooi, het zijn toch ook gewone werkende mensen die recht hebben op solidariteit in hun strijd voor fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden?'

Probleem is echter dat veel politieagenten dit heel anders blijken te zien. Een voorbeeld: Deze zomer blokkeren een aantal havenwerkers de container-

terminal van RWG op de Maasvlakte, dat weigerde een CAO af te sluiten met de vakbond. Er komen twee agenten aan, die de havenwerkers vragen de blokkade op te heffen. Die antwoorden: jullie hebben pas toch ook het verkeer opgehouden door langzaam te rijden op de autoweg. Daar hebben de agenten niet veel van terug. Intussen komen nog meer agenten aan en zijn er tijdelijk minder havenwerkers, omdat de ochtend- en de avondploeg elkaar aflossen. Dan zeggen de agenten: 'En nu weg hier, anders wordt geweld gebruikt. Tenslotte moeten wij de openbare orde bewaren.' Dat is toch andere koek dan onderlinge solidariteit van werkende mensen.

**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**dinsdag
20 oktober
2015
20.00 uur**

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**



**Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl**

Strijdbare zorgdemonstratie

Zo'n twintigduizend mensen komen in Amsterdam demonstreren tegen de bezuinigingen in de zorg, die honderdduizenden mensen van hun zorg hebben beroofd - en vele tienduizenden van hun baan of een deel van hun loon. Van iedereen die je aansprak kon je hiervan schrijnende voorbeelden horen.

De spandoeken en leuzen lieten ook geen onduidelijkheid bestaan over de eisen: *"Stop de massaoetslagen! Stop de bezuinigingen in de zorg"*; *"Zorg voor de Jeugd"*; *"Wie is de thuiszorg? Wij zijn de thuiszorg"*; *"Stop met slopen, verzorgingshuizen open!"* Behalve de bezuinigingen door de

**Vervolg van
blz. 8
Milieutoer**

lieu sloopt. Net zoals die winstmakerij de banen in de haven sloopt en de zorg uitholt. Om echt de milieuvernietiging te kunnen bestrijden zullen de gewone werkende mensen zich ermee moeten gaan bemoeien - voorbeelden van die strijd zullen we ook tegenkomen. Echt stoppen kan de milieuvernietiging pas als de werkende mensen zelf de politieke macht hebben: in het echte socialisme.

Heb je zin om mee te gaan? Geef

regering werd ook de zorg als winstfabriek aan de kaak gesteld, die zorgverzekeraars, fabrikanten van pillen en medische apparatuur en

hulpmiddelen miljardenwinsten oplevert. Vrijwel iedereen die je sprak was er tegelijkertijd van overtuigd dat de eisen niet met deze demonstratie alleen binnengehaald zouden worden. Zoals te verwachten had staatssecretaris Van Rijn (PvdA) niets te bieden dan wat woorden en hij werd dan ook terecht uitgefloten.



je dan op bij info@rodemorgen.nl of bel: 010-4860045.

Het programma:

Om 13 uur koffie, koek en een praatje in het bureau van de Rode Morgen (Johannes de Vouplein 99 in Rotterdam).

Vertrek met auto's om 13.45 uur (we zorgen er voor dat we genoeg auto's hebben).

Terug om ongeveer 17.15 uur.

Daarna: een broodje, soep, een drankje en napraten.

zondag 11 oktober

De Rode Morgen

organiseert **een milieutoer**

De stijging van de zeespiegel zorgt er niet alleen voor dat eilanden in de Stille Oceaan onder water verdwijnen, zij bedreigt ook de Rijnmond. Niet alleen in China vliegt het gif in de lucht, maar ook in de Rijnmond wordt met gif en asbest onverantwoord omgegaan.

Milieuvernietiging is niet ver weg, maar het speelt zich af onder onze ogen.

Daarom maken we een tour door ons woon- en werkgebied om ons

daarvan bewust te worden. We maken een tour langs de grote bedrijven, waar rotzooi de lucht in wordt geblazen en arbeiders aan gevaaren worden blootgesteld. Maar ook zien we voorbeelden van schone energie, van kringlooeconomie - kortom van technieken die aan de vernietiging van het milieu een eind kunnen maken.

Het is de kapitalistische winstmakerij die het mi-

*Vervolg
op
blz. 7*

Wie De Volle Lading iedere vier weken gratis per e-mail wil ontvangen: mail dit verzoek naar **info@vollelading.nl**

Bezoekadres:

J. de Vouplein 99 - Rotterdam

E-mail: info@vollelading.nl
Telefoon: 010-4860045

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening NL54INGB0004428359

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgiro-kaart. Vul bon in, uitknippen en opsturen::
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

23-9-2015

Of via email: info@rodemorgen.nl
U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4860045 kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....