



26-8-2015 - Uitgave Volle Lading Groep

Voor goede oplossingen zijn goede acties nodig

Over goede oplossingen schreef FNV Havens:

"Een andere oorzaak waardoor de werkgelegenheid onder druk komt te staan is de robotisering (automatisering). Terminals worden steeds verder geautomatiseerd, hierdoor daalt de behoefte aan arbeidsplaatsen. FNV Havens vindt dat er alleen geautomatiseerd zou mogen worden als het verlichting van de arbeid zou opleveren. Werkgevers zullen vooral kijken naar de kosten/opbrengsten. Om toch met dezelfde mensen het werk te kunnen blijven doen zal er een herverdeling

van het werk moeten komen."

Sommigen zullen vragen: is dat de FNV Havens uit de jaren '80? Nee, dat is FNV Havens uit 2015. Is dat dan FNV Havens uit de containeroverslag? Nee, dat is FNV Havens uit de tank op- en overslag. Misschien dat FNV Havens in de tank op- en overslag een andere FNV is dan in de containersector? Voor de vakantie kregen de leden in de tank op- en overslag in ieder geval een pamflet met deze mooie tekst.

Met hetzelfde aantal of

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg
van
blz. 1

meer mensen aan de slag blijven - dat moet ook in de containersector de doelstelling zijn! En daar is inderdaad herverdeling van het werk voor nodig. Dat is het voorname instrument om te vechten voor elke arbeidsplek:

Arbeidstijdverkorting zonder inleveren:

- zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)!
- vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)!

ven denken alleen in kosten en opbrengsten. Daarom kunnen geen arbeidsplaatsen gered worden en geen ontslagen voorkomen worden, zonder acties die gewicht in de schaal leggen.

Op 4 en 10 september zal er over de werkgelegenheid in de containersector verder worden onderhandeld. Zonder acties kan daar niets anders uitkomen dan het schrappen van de helft van het aantal arbeidsplaatsen en het ontslaan van havenarbeiders.

In het nieuwe Digitale Magazine van FNV Havens wordt daar al op



- een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen - jongeren erin!

Zonder acties gaat dat niet

Het is ook waar wat FNV Havens in het pamflet opmerkt: bedrij-

vooruit gelopen: "Als er banen verdwijnen, maar als er later meer lading komt en er ook weer banen bijkomen dat dan de bestaande havenwerkers (categorie B noemen wij deze groep) voorrang hebben om terug te keren".



Dus: akkoord met het verdwijnen van banen - 'categorie B' mag ontslagen worden.

Dit gebeurt vanzelf als er geen druk op de ketel wordt gezet.

En zonder zelfstandig actiecomité ook niet

Zoals het nu gaat, staat het er op 4 en 10 september bedroevend voor. Dat kan alleen veranderen

als de havenarbeiders het heft weer in eigen handen nemen.

In december en januari werd er druk op de ketel gezet. Het is de hoogste tijd om dat weer te doen, maar dan strakker georganiseerd en vasthoudend. Dat kan alleen als de havenarbeiders in de containersector het heft zelf in handen nemen en niet meer loslaten - tot een goede oplossing is bereikt.

'Stop the War on Workers'

- en wat betekent dat dan wel?

Alle radicale leuzen worden tegenwoordig in het Engels gesteld - deze dus ook.

Maar welke taal je ook gebruikt: radicale woorden moeten ook inhoud krijgen.

En bij woorden horen ook daden.

'Stop the War on Workers' - dat betekent voor de Volle Lading:

Eenheid maakt macht, dus:

- Geen bedrijfs-CAO's, maar sector-CAO's!
- Geen A-, B- en C-arbeiders, maar elke havenarbeider een vaste baan!
- Nederlandse arbeiders, buitenlandse arbeiders: één klasse, één strijd!
- Hun strijd onze strijd, internationale solidariteit!

Voor een sterke bond dus:

- Geen namaak-CAO voor RWG, maar een echte CAO!
- Geen zelf aangewezen vakbondsfunctionarissen, maar gekozen en afzetbaar door de leden - op elk niveau!

Geen loze woorden, maar daden!



De Rode Morgen is lid van de
Internationale Coördinatie van
Revolutionaire Partijen en Organisaties

www.icor.info

12 september

Red de Zorg demonstratie in Amsterdam

De zorg gaat ons allemaal aan

De zorg gaat ons allemaal aan: mensen die nu zorg nodig hebben, mensen die in de zorg werken en de mensen die in de toekomst zorg nodig zullen hebben. De regering heeft inmiddels 3,5 miljard bezuinigd op de zorg. Niet om minder uit te geven, maar om het zorggeld in andere zakken te laten belanden: verzekeraars, farmaceutische bedrijven, fabrikanten van medische apparaten en allerhande 'zorgondernemers' - die tegenwoordig ziekenhuizen opkopen, klinieken stichten, thuiszorg leveren en dure verzorgingshuizen openen.

Het resultaat is er naar: prima zorg voor de paar procent die het kan betalen en de rest moet het maar uitzoeken. Thuiszorg wordt geschrapt, medicijnen steeds minder vergoed of gewoon niet verstrekt, de premie gaat omhoog, de vrije artskeuze verdwijnt, het verzorgingshuis is dicht, de geestelijke gezondheidszorg gaat op slot, enzovoort.

Kom naar de demonstratie, doe mee met het regionale actiecomité

Ook dit verandert alleen maar als de werkende mensen zich er zelf mee gaan bemoeien. En dat kan: door op 12 september mee te demonstreren in Amsterdam. De bedoeling is om tenminste 50.000 mensen op de been te brengen. Ga naar www.fnvvoorzorg.nl/reddezorg om je op te geven voor de demonstratie en een gratis treinkaartje te ontvangen. Je ermee bemoeien kan nog beter, door lid te worden van het regionale actiecomité van 'Red de Zorg' in jouw plaats. Via www.fnvvoorzorg.nl/reddezorg vind je wat het comité doet en wanneer het vergadert.

Na 12 september: de vakbondsmacht verder ontplooiën

FNV Havens roept de havenarbeiders op om op zaterdag 12 september om tien uur te verza-

melen bij Rotterdam Centraal Station en vandaar gezamenlijk naar Amsterdam te gaan. Dat is een prima initiatief.

Eén demonstratie is niet genoeg om deze regering van koers te laten veranderen. Dat kan alleen als de vakbondsmacht ten volle wordt ontplooid. De demonstratie kan daarvan alleen maar het begin zijn. Daarna zijn meer acties nodig, vooral op de bedrijven. Dat is de enige manier om de



druk economisch en politiek op te voeren. Het zou goed zijn om

in de trein daarover verder te praten.

Hutchison Australië:

Slag gewonnen - de oorlog gaat door

Begin augustus kregen bijna honderd havenarbeiders van Hutchison Ports Australia in de havensteden Brisbane en Sydney hun ontslag - nota bene per

toren en uit omliggende wijken zich solidair aansloten.

De Fair Work Commision in Australië droeg op 10 augustus de Maritime Union Of Australia

email midden in de nacht. Zij lieten dit niet over hun kant gaan, zij legden het werk neer en organiseerden direct een picketline voor de poorten.

De picketline voor de terminal in Port Botany (bij Sydney) groeide aan, omdat collega's uit andere havens en andere bonden en sec-



Vervolg
van
blz. 5

(MUA) op om de staking te beëindigen, maar meer dan 90 procent van de havenwerkers van Hutchison in Brisbane en Port Botany staakten 'als individuen' toch door. Hutchison Ports Australia zegt dat er minder werk is vanwege lage concurrentiekracht, maar volgens MUA laat Hutchison winstgevende contracten schieten om overtuigendheid als reden te kunnen gebruiken voor ontslag, terwijl de echte reden de automatisering is. Contracten werden gewoon uitbesteed aan concurrenten Patrick en DP World. De MUA stapte intussen naar de

rechter. Onder druk van die breed gesteunde 24-uurs picket - zeven dagen lang - bepaalde de rechter voorlopig dat het Australische zusterbedrijf van ECT de 97 havenwerkers niet per SMS en e-mail had mogen ontslaan.

Een opsteker, ook al zijn de banen daarmee nog niet veilig. De MUA bedankt FNV Havens voor de bereidheid tot solidariteitsacties en vroeg de al geplande actie bij de behandeling van een schip dat de Home-terminal van Hutchison aandoet op te schorten.

Eind augustus dient de zaak opnieuw en daarna zal de rechter een definitieve beslissing nemen. De havenwerkers kunnen echter beter op eigen kracht vertrouwen.

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op **www.
rodemorgen.nl**

**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**dinsdag
8 september
2015
20.00 uur**

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Zelfstandige actie loont bij Stena Line

Half juli vergaderden de vakbondsleden van Stena Line – een ferrydienst in de Rotterdamse haven - over het CAO-eindbod van de directie. Vier jaar lang hadden ze bovenop de prijscompensatie geen loonsverhoging gekregen. In het eindbod van directie zat opnieuw geen loonsverhoging - een eenmalige uitkering konden ze krijgen, verder niets.

De collega's van Stena Line waren er helemaal klaar mee en wezen het eindbod af. De collega's gingen nog een stapje verder: ze stelden een ultimatum. Dat ging de bondsbestuurder een beetje te ver. Okay zeiden de leden: dan is het geen officieel vakbondsultimatum, maar als de directie voor woensdag 22 juli om 12.00 uur geen goede loonsverhoging aanbiedt dan gaan wij staken.

Een mooi staaltje van zelf aanpakken, het echte vakbondswerk dus.

Afgesproken werd om op de twee vestigingen van Stena

Line, Hoek van Holland en Europoort, op 22 juli om 12.00 voor de poort te verzamelen.

Woensdagochtend zaten de directie en de onderhandelingsdelegatie weer bij elkaar. De directie was wel nerveus, maar niet erg toeschietelijk. Om kwart over elf begonnen de eerste collega's het werk neer te leggen om naar de poort te gaan. De directie besloot om nog maar eens met het hoofdkantoor in Zweden te bellen.

Om half twaalf stonden de collega's al voor de poort, de stemming was vastbesloten. Opnieuw belde de directie met Zweden.

Om tien over half twaalf was er een principeakkoord: 2,5% op 1 januari 2015, 2,25% op 1 januari 2016 en 2,25% op 1 januari 2017. In totaal 7% loonsverhoging bovenop de prijscompensatie.

De collega's aan de poorten konden zich in dat resultaat wel vinden en besloten weer aan de slag te gaan. Niet babbelen, maar zelf aanpakken: dat loont.

Haven en zorg Costa Rica trekken samen op

Op 20 augustus leggen in Costa Rica de werkers in de zorg en in het onderwijs het werk neer en houden in alle steden demonstraties. De regering van het land in Midden-Amerika wil bezuinigen door flink te korten op lonen en toeslagen van de werkers in deze sectoren en dat pikken ze niet.

In de havenstad Limon staken en demonstrenen ook de havenwerkers van vakbond SINTRA-JAP. Zij hebben op deze manier de zorgcollega's al eerder gesteund, toen die door privatisering banen en loon dreigden kwijt te raken.

Omgekeerd hebben veel collega's uit deze en andere sectoren

de havenwerkers gesteund in hun jarenlange heroïsche strijd tegen privatisering.

Een kleine twee jaar geleden heeft de regering een deal gesloten met overslagbedrijf APMT. Dat laat – door de Nederlandse bedrijven BAM en Van Oord – een nieuwe containerterminal aanleggen in Limon en krijgt dan voor tientallen jaren het monopolie op de containeroverslag. Dan zouden de huidige havenwerkers hun werk kwijtra- ken.

De hoogste rechter gaf de regering gelijk, maar de havenwerkers leggen zich er niet bij neer. Dat laten ze ook tijdens de demonstratie duidelijk weten.

Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 6,80

0 steunabonnement € 11,35

0 gratis proefabonnement 3 nummers

**Betaling na ontvangst van een acceptgiro-
kaart. Vul bon in, uitknippen en opsturen::
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam**

26-8-2015

Of via email: info@rodemorgen.nl

**U kunt natuurlijk ook bellen: 010-
4860045 kijk op: www.rodemorgen.nl**

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

Bezoekadres:

J. de Vouplein 99 - Rotterdam

E-mail: info@vollelading.nl

Telefoon: 010-4860045

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening NL54INGB0004428359