



22-7-2015 - Uitgave Volle Lading Groep

Hergroeperen!

Op 24 juni tijdens de voorlichting over het werkgelegenheids-overleg klonken er geruststellende woorden: het zou allemaal wel in orde komen. Ook zo geruststellend is dat de overslag aantrekt en de nieuwe terminals nog met kinderziektes kampen.

Een deel van de havenarbeiders werkt nu bij RWG en APMT2 en de rest heeft het nog druk. Inhuur is volop aan de slag, jaarcontracten worden afgesloten, overwerk swingt de pan uit.

Zo als het nu is blijft het niet

Maar ja, zo blijft het niet. De economie is labiel – de zeepbellen worden overal ter wereld

steeds groter – dus die groei zal zeker weer een krimp worden.

Die nieuwe ter-

minals zullen eens volop in gebruik zijn (en 40% van het volume van de andere terminals wegtrekken) en de oude terminals zullen ook automatiseren.

En dan is die inhuur niet meer nodig, zijn die jaarcontracten niet meer nodig, is er geen overwerk meer maar leegloop en willen ECT, APMT1, Uniport en RST met minder vasten gaan werken.

Daarom kan het twee kanten op:

- Ofwel de havenarbeiders laten de zaak op zijn beloop. Dan worden banen geschrapt en collega's ontslagen - eerst de inhuur en de

*Vervolg
op
blz. 2*

**Vervolg
van
blz. 1**

collega's met een jaarcontract, maar uiteindelijk komt iedereen aan de beurt. En als er ontslagen vallen, dan zal die situatie gebruikt worden om verdere flexibilisering door te voeren: van de lonen, de arbeidstijden en de contracten.

- Ofwel de havenarbeiders gaan zich actief met de zaak bemoeien, nemen hun lot in eigen handen. Dan kunnen ze arbeidstijdverkorting eisen, zodat zijzelf van de automatisering kunnen profiteren en het aantal banen op peil kan blijven.

Dan kunnen ze vaste banen eisen voor alle collega's, zodat de jeugd een perspectief heeft. Dan kunnen ze ijveren voor een sector-CAO, om het onmogelijk te maken dat ze tegen elkaar worden uitgespeeld en dat de CAO en de bond de haven uit worden gewerkt.

Hergroeperen voor de tweede helft

Nu het een beetje rustig is kan de tijd benut worden om na te denken en met elkaar te praten. Wie straks niet als een mak schaap naar de slachtbank wil, die moet nadenken en praten met de collega's, die moet zich actief met de zaak bemoeien.

Dat kan het best als er een democratisch actiecomité is. Het gebabbel van het afgelopen half jaar kan in de tweede helft van

dit jaar dan niet worden voortgezet.

- **Arbeidstijdverkorting zonder inleveren:**

- **zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)!**
- **vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)!**
- **een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen, jongeren erin!**

- **Elke havenbaan een vaste baan!**

- **Op korte termijn een goede CAO voor alle RWG-ers!**

- **Vechten voor elke arbeidsplek!**

- **Havenarbeiders mee met het werk!**

**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading
dinsdag**

**11 augustus
2015**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Bezuinigingen zorg treffen iedereen

Het schrappen van huishoudelijke hulp, het niet verstrekken van dure medicijnen, het sluiten van verzorgingshuizen, het verhogen van de premie voor de ziektekostenverzekering terwijl het pakket wordt uitgekleeft, het ontmantelen van de vrije arts-enkeuze enzovoort - de bezuinigingen in de zorg treffen iedereen.

In het bijzonder worden de ouderen, zieken en gehandicapten getroffen die hun voorzieningen kwijtraken.

En ook het personeel wordt bijzonder getroffen: zij worden geconfronteerd met ontslagen, loondaling, flexibilisering van arbeidstijden en jaarcontracten.

De managers rijden in hun dienstauto's, strijken hun bonussen en gouden handdrukken op en wentelen de bezuinigingen af op het personeel. Dat recept kent elke arbeider.

Er wordt niet bezuinigd omdat de zorg onbetaalbaar is. De technische vooruitgang kan de zorg elk jaar goedkoper maken.

De zorg wordt afgebroken omdat de

zorggelden verdwijnen in de kassen van de grote ondernemingen: de zorgverzekeraars - die elk jaar een miljard aan hun reserves toevoegen, de apparatenbouwers zoals Philips en Siemens - die de ziekenhuisbudgetten plunderen, de farmaceutische industrie - die met patenten de hoofdprijs kunnen vragen voor medicijnen die eigenlijk goedkoop geproduceerd kunnen worden. En dan zijn er de zorgondernemers die ziekenhuizen opkopen en dure verzorgingshuizen bouwen.

Winstfabriek

De regering maakt van de zorg een winstfabriek en daar hoort bij dat afgeschaft wordt waarop geen winst wordt gemaakt. Goede dure zorg voor de rijken, steeds minder zorg voor de armen. Regering en grote bedrijven vormen een twee-eenheid.



De Rode Morgen is lid van de
Internationale Coördinatie van
Revolutionaire Partijen en Organisaties

www.icor.info

**Vervolg
van
blz. 3**

De sloop stopt alleen als werkende mensen zich er zelf mee gaan bemoeien

De afgelopen jaren werd her en der in het land actie gevoerd tegen de afbraak van de zorg. Wat ontbrak was het landelijk ontplooiën van de vakbondsmacht.

De FNV haalde in mei en juni met hulp van duizenden actieve mensen 750.000 handtekeningen op tegen de afbraak van de zorg. Dat is een geweldig signaal. Maar het is natuurlijk niet genoeg om het een-tweetje tussen regering en monopoliekapitaal te stoppen.

De strijd van de werkende mensen tegen de afbraak van de zorg kan alleen vooruitgaan als ze zich er zelf mee gaan bemoeien. De FNV-top heeft onder druk van de achterban nu besloten om op zaterdag 12 september een grote demonstratie te houden tegen de afbraak van de zorg. Er zijn regionale 'Red de zorg' - comités opgericht, ook in Rotterdam.

**Versterk de actie
en het actiecomité**

Het Rotterdamse comité is tot nu toe een keer bij elkaar geweest en heeft besloten mee te helpen aan het ontplooiën van de vakbondsmacht onder de volgende leuzen:

- **Stop met slopen, verzorgingshuizen open!**
- **Red de zorg!**
- **Stop afbraak thuiszorg en verzorging!**
- **Stop sluiting instellingen voor gehandicapten!**
- **Stop ontslagen, voor vaste banen en een goed loon!**

Het uitgangspunt is dat één demonstratie ook niet genoeg is en dat de vakbondsmacht volledig ontplooid moet worden met stakingen - niet alleen in de zorg - maar in alle sectoren, want dit gaat iedereen aan. Wil je meedoen: stuur een mail aan de Volle Lading om geïnformeerd te worden over de activiteiten en de vergaderdata.



Zelfstandige actie bij APMT:

één voor allen - allen voor één

Bij APMT2 wilden mensen van spil twee op 13 juni werkoverleg, vooral over het pensioen. Zij wilden dit om twaalf uur bij de schaft bespreken, maar kregen via de shift-co toestemming voor 15.00 uur.

Achteraf krijgt een collega, die de woordvoerder van zijn collega's was richting de shift-co, een officiële waarschuwing van het management. Hij zou de 'aanstichter' zijn voor het "*afdwingen van het werkoverleg*". Maar er was van hogerhand toestemming gegeven. Dus de collega's vinden dit een zondebok zoeken en intimidatie. Zij nemen dit niet en hebben een brief aan de directie geschreven met de eis dat "*de disciplinaire maatregel tegen onze collega die tevens kaderlid is, per direct van tafel gaat*". Deze brief is door tientallen collega's op APMT2 ondertekend.

De collega's van APMT1 hebben ook een brief naar hun directie en die van APMT2 ondertekend en ook geëist dat de brief tegen

de desbetreffende collega per direct van tafel gaat.

Zo kan je intimidatie tegengaan

Het optreden van de collega's bij APMT toont aan dat bij zelf aanpakken het principe 'één voor allen en allen voor één' in de praktijk gebracht kan worden. Zo kan intimidatie van de kant van de directie worden weerstaan. Zelf samen aanpakken had ook het antwoord moeten zijn op de intimidatie door de ECT-directie tegen het langzaamaan werken op de RWG-schepen.

Op dinsdag 7 juli kreeg de collega na terugkomst van zijn vakantie in een gesprek meteen te horen dat de officiële waarschuwing van de baan is. Het hoofdkantoor van APMT in Den Haag en de directie van APMT2 hebben de stemming goed begrepen: de collega's stonden klaar om in actie te komen, als de brief niet van tafel zou gaan. Dat gaf de doorslag.



Vervolg
van
blz. 5

Echte oorzaak van directie-optreden

Sinds de collega's van APMT met zelfstandige langzaamaanacties eind 2013 een betere CAO voor APMT2 hebben afgedwongen, is er veel zelfvertrouwen en een strijdbare stemming.

Met het oog op de namaak RWG-CAO en de afbraak van de werkgelegenheid wil de directie die stemming de kop indrukken. Dat is niet geaccepteerd. Een overwinning van de gezamenlijke aanpak.

Het bestuur van FNV-Havens kwam als mosterd na de maaltijd met een pamflet van twee bladzijden, waarin geclaimd werd dat het reformistisch overleg "*achter de schermen*" de oorzaak van het succes was. Onzin natuurlijk. Het zelf aanpakken door de collega's was van doorslaggevende betekenis.

De Volle Lading verspreidde dit nieuws snel in de haven via een

digitale uitgave van de Volle Lading. De Volle Lading noemde deze zelfstandige actie een voorbeeld voor alle havenarbeiders en riep de collega's bij de andere bedrijven op om hun solidariteit te laten blijken. Wil je ook digitaal op de hoogte blijven: geef je e-mailadres door!

Pensioenen:

Bij vertrouwen op eigen kracht was meer bereikt

In juni verscheen het boek 'Pensioenmiljoenen'. 'Pensioenroof' zou een betere titel zijn geweest. Het boek beschrijft hoe het havenpensioen in 1998 is overgedragen aan het commercieel verzekeringsbedrijf Optas. Dat was om te voorkomen dat het pensioenfonds (PVH) nog langer gebruikt zou worden om vervroegde pensionering van havenarbeiders te financieren. Daaraan was inmiddels meer dan een miljard gulden pensioengeld besteed. Het resultaat is dat die miljarden nu gebruikt worden voor de kunsthobbies van het oude Optas-bestuur en voor de winsten van Aegon - en dat vinden de heren veel plezieriger.

De beheerders van Optas verkochten PVH door aan Aegon - inclusief € 768 miljoen reserves, die Aegon niet wil inzetten voor

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

Vervolg
van
blz. 8

Als de mini-CAO voor RWG doorgaat, dan staan die collega's – in ieder geval de collega's van de technische dienst – er ook zo voor. Dan staan ze ook alleen tegenover de baas en die confrontatie kan een werker in zijn eentje niet winnen.

De directies dromen van een haven zonder bond en zonder CAO. Verlekkend kijken ze naar de schijnzelfstandigen bij PostNL en naar de CAO-loze arbeiders bij RWG. ECT nam op 24 juni vast een voorshotje en verbood de bond voorlichting te geven in de kantine van ECT Home over het 'werkgelegenheidsoverleg'. APMT2 weigerde een tijd lang overleg met de bond over de officiële waarschuwing aan een vakbondskaderlid.

Die trend moet gekeerd worden. Anders is straks elke havenarbeider een subco.

Vervolg
van
blz. 6

het pensioen. Optas hield aan die verkoop zelf € 1,3 miljard over. Dat geld werd niet besteed aan de havenpensioenen, maar aan kunst en cultuur via de Stichting Ammodo.

De beheerders van Optas horen bij de bourgeoisie - de heersende klasse. Zij kunnen bestaan door het legaal stelen van de waarde die werkers voortbrengen en zij geven het vervolgens uit om de wereld vorm te geven zoals zij het willen. Met het geld van de havenwerkers (de PVH-premie begon in 1948 met zes cent van het bruto uurloon) reiken zij cultuurprijzen uit aan wie zij willen en subsidiëren ze kunst en tentoonstellingen die zij goed vinden.

Geld genoeg dus - ook voor advocaten. Zij dreigden de schrijvers van het boek met rechtszaken als zij niet bepaalde zinnen

zouden schrappen, zoals deze: "*Ammodo is een Italiaans woord en betekent respectabel, deugdelijk, fatsoenlijk of achtenswaardig.*" Ze verhullen dat ze zichzelf verschuilen achter de mooie naam Ammodo, terwijl zij grootschalige loonroof plegen - want pensioen is uitgesteld loon. Als het gaat om het ongedaan maken van de loonroof, hebben de havenarbeiders teveel vertrouwd op de samenwerking tussen bondsbestuurders en directies. Er is actie gevoerd van Australië, via Londen tot in Californië. Maar als de havenarbeiders de Rotterdamse haven één dag hadden stilgelegd, dan was er meer teruggekomen dan die € 688 miljoen. Dan hadden bondsbestuurders vrij kunnen spreken - dat is nu verboden: "*Over en weer was afgesproken elkaar niet meer te belasteren.*"

Wat hebben **Subco's** met **RWG** te maken?

Van dinsdag 14 juli tot en met zaterdag 18 juli voerde een groot deel van de subcontractors moedig actie. Subcontractors zijn ZZP-ers die voor PostNL de pakketjes rond brengen. De subcontractors zijn het schoolvoorbeeld van schijnzelfstandigheid. Vol in de schuld om een bus aan te schaffen, leeggeplukt door PostNL en de Belastingdienst, werkdagen van elf uur om het hoofd boven water te houden. Ze voerden actie om tot gezamenlijke afspraken met PostNL te komen, want in hun eentje kunnen ze geen vuist maken. PostNL heeft inmiddels wat kleine concessies gedaan.

Vervolg
op
blz. 7

Bezoekadres:

J. de Vouplein 99 - Rotterdam

E-mail: info@vollelading.nl
Telefoon: 010-4860045

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening NL54INGB0004428359

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgiro-kaart. Vul bon in, uitknippen en opsturen::
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

22-7-2015

Of via email: info@rodemorgen.nl
U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4860045 kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl