



20-5-2015 - Uitgave Volle Lading Groep

ITR

**Handen af
van het
koffiedrinken!**

Niemand weet waar en hoe het ooit is ontstaan: een kwartier koffiedrinken in de dagdienst. Door sommigen wordt het 'mopperen' genoemd. In ieder geval bestaat het al sinds de oorlog - het is dus een traditie van 70 jaar of langer. In die 70 jaar is dit verworven recht nooit op papier gezet. In die 70 jaar hebben de bedrijven met steeds weer andere smoezen geprobeerd er vanaf te

wet die Karl Marx heeft blootgelegd. De kapitalist bezit de productiemiddelen en de arbeider bezit zijn arbeidskracht. Om te kunnen leven verkoopt de arbeider zijn arbeidskracht. Maar die arbeider produceert altijd meer waarde in een maand dan zijn maandloon: hij werkt dus altijd een bepaalde tijd gratis voor de kapitalist. Als dat koffiedrinken kan

komen. Arbeiders die een kwartier koffiedrinken, terwijl het loon gewoon wordt betaald: daar krijgt elke directeur pijn in zijn buik van.

**Winst is
onbetaalde
arbeid**

Winst is onbetaalde arbeid. Dat is de economische

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg
van
blz. 1

worden afgeschikt dan werkt de havenarbeider een kwartier per dag extra - gratis en voor niets. Dat is meer winst. De kapitalist wil niet gewoon winst, maar maximale winst. Daarom krijgt die directeur pijn in zijn buik van dat koffiedrinken.



Gratis een kwartier extra werken: nooit!

Het gedoe rond het koffiedrinken maakt duidelijk dat één ding zeker is: in het kapitalisme zijn verworven rechten nooit zeker. Om zeker te zijn van verworvenheden hebben de werkende mensen een andere maatschappij no-

dig. Bij ITR mag het koffiedrinken niet worden prijsgegeven. Een verworven recht is een recht - ook al staat het niet op papier. Elke dag gratis een kwartier extra werken om de winst te spekken: dat nooit. Die kop koffie is voor de havenarbeiders belangrijker dan de winst van de aandeelhouders.

Een half jaar later

Midden december: zo'n 1500 havenarbeiders lopen in demonstratie van het Centraal Station naar Luxor - samen met delegaties uit verschillende Europese havensteden en andere sympathisanten. De havenarbeiders eisen dat hun

banen behouden blijven, ondanks de start van RWG en APMT2 met geautomatiseerde terminals op Maasvlakte 2. De havenarbeiders eisen ook dat RWG een CAO afsluit met de bond.

Bij Luxor dient een vrachtwagen als podium. Vanaf de vrachtwagen wordt gezegd: 'na vandaag zal de haven zal nooit meer hetzelfde zijn' en: 'we zullen grotere

Vervolg Een half jaar later

acties dan deze nodig hebben' en: 'we gaan de plannen van de bedrijven en het Havenbedrijf Rotterdam niet accepteren'.

Midden mei – een half jaar later: de acties zijn niet uitgebreid, maar van bovenaf gestopt. Met de bedrijven wordt onderhandeld over het schrappen van honderden arbeidsplaatsen. Met RWG wordt onderhandeld over een namaak-CAO voor een klein deel van het personeel en een klein deel van de arbeidsvoorwaarden.

Democratisch, offensief, actief

Dat kan gebeuren. Sterker nog: dat gebeurt vanzelf, wanneer de havenarbeiders niet zelf het heft in handen nemen. Deze ontwikkeling kan alleen door de havenarbeiders zelf gekeerd worden: met een democratisch actiecomité, met offensieve eisen en met uitgebreide acties.

Een democratisch actiecomité: de havenarbeiders kiezen de leiding, de havenarbeiders bepalen wat de eisen zijn, de havenarbeiders beslissen over acties, elke actieve havenarbeider kan meedoen. Zelf

het heft in handen nemen is samen met andere collega's de strijd organiseren. Daarvoor is een stevige organisatie nodig. Zo kan beter weerstand geboden tegen manipulaties en desorganisatie van bovenaf.

Offensieve eisen:

- Arbeidstijdverkortung zonder inleveren:
 - zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)!
 - vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)!
 - een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen, jongeren erin!
- Elke havenbaan een vaste baan!
- Op korte termijn een goede CAO voor de RWG-ers
- Vechten voor elke arbeidsplek!
- Havenarbeiders mee met het werk!

Toenemende acties: van langzaamaan naar werkonderbrekingen, van werkonderbrekingen naar stakingen, van actie per bedrijf naar actie in de hele sector, bijzondere aandacht voor acties op schepen van RWG-rederijen, demonstraties, enzovoort.



De Rode Morgen is lid van de
Internationale Coördinatie van
Revolutionaire Partijen en Organisaties

www.icor.info

Vopak: goed akkoord door **stakingen**

Vanwege acties, werkonderbrekingen en een ultimatum konden vakbonden FNV en CNV op 6 mei een goed principeakkoord sluiten voor een driejarige CAO, die geldt voor 800 Vopak-werkers.

De directie moest veel eisen van de collega's inwilligen. Collega's met een persoonlijke toeslag houden deze en krijgen ook de loonsverhoging daarover, maar dat geldt niet voor nieuwe persoonlijke toeslagen. Iedereen krijgt het eerste jaar 2000,- euro bonus en de volgende twee jaren elk 1250 euro en nog 250,- euro (afhankelijk van de winst).

Het bedrijf had eerder aangekondigd 200 arbeidsplaatsen te schrappen, maar belooft nu dat er de komende drie jaar geen gedwongen ontslagen zullen vallen. Het terugbrengen van de maximale WW-duur naar twee jaar wordt gerepareerd en ouderen krijgen de mogelijkheid om (vier jaar voor het echte begin van de AOW) twee jaar 50% te gaan werken - tegen 80% loon en met 100% pensioenopbouw. En daarna twee jaar niet werken - tegen 80%.

De gestaakte uren worden doorbetaald.

Samen actie afspreken en doorvoeren

Op dinsdag 31 maart waren er ledenvergaderingen in de Rustburcht, met 84 leden in de ochtend en 133 leden in de avond goed bezocht. Er kwamen ook veel mensen van het kantoor. Daar werd een ultimatum afgesproken.

Kort voordat dit ultimatum op zondagavond 12 april afloopt, doet de Vopak-directie een toegeving. Als dat nep blijkt gaan de collega's in de Europoort staken - de laatste twee uur van de avonddienst, de eerste twee uur van de nachtdienst - en de dag erop de collega's in Vlissingen. De 16de was het hoofdkantoor aan de beurt.

Op 22 april zouden de collega's in de Europoort, Vlissingen en Amsterdam het werk neerleggen en verzamelen voor de Doelen in Rotterdam, waar de aandeelhoudersvergadering was. Door zo veel actiebereidheid heeft Vopak aan de meeste eisen moeten toegeven.

Vopak is het grootste tankopslagbedrijf ter wereld met meer dan 80 tankterminals in 28 landen en

wereldwijd 6000 werknemers - van wie 1000 In Nederland.

Vopak heeft in 2014 zijn opslagcapaciteit met elf procent vergroot tot 33,8 miljoen kubieke meter wereldwijd. De omzet in 2014 was 1,3 miljard euro. De tanks zaten in 2013 en 2014 voor 88 procent vol.

De dividenduitkering aan de aandeelhouders steeg van € 0,70 in 2010 naar € 0,90 in 2014. Aandeelhouders tevreden - daarom

krijgt de top van het bedrijf dit jaar 3,6 miljoen euro bonus.

Dat vindt de directie modern, maar zij noemt een baan voor het leven niet meer van deze tijd en zegt dat CAO's achterhaald zijn en een krachtige vakbond ouderwets.

De collega's van Vopak hebben met hun acties de directie bij de les gebracht.

Staking bij APMT in Peru

Op 13 mei gaan op de APMT-containerterminal in Callao 650 havenwerkers van vakbond SU-TRAMPORC in staking. Callao is de grootste haven aan de west-

kust van Latijns-Amerika. De APMT-terminal is met ruim een half miljoen containers per jaar verreweg de grootste in de Peruaanse havenstad. →



**Vervolg
van
blz. 5**

De staking is voor een loonsverhoging in lijn met de hoge winsten van APMT, zowel in Callao als internationaal. Deze maand meldt APM een winst van \$ 1,57 miljard over de eerste drie maanden van dit jaar. Omdat de APMT-directie niet serieus met de vakbond wil onderhandelen staakten de collega's in april 48 uur, waarop de directie tegen de Peruaanse wet het havenwerk door kantoorspersoneel liet doen. Iets wat tot gevaarlijke situaties leidde.

Vervolgens begon de directie vooral de actieve vakbondsleden onder de havenwerkers – 95% is lid - te 'zoeken.' Een hele rij collega's werd voor kleinigheden geschorst of kreeg een andere straf opgelegd. Ook werden in het poolsysteem de vakbondsleden minder opgeroepen voor werk.

Bij de huidige staking in mei zet de APMT-directie direct weer onderkruipers in. De Internationale Transportwerkersfederatie ITF roept haar leden op tot actieve solidariteit met de collega's in Callao en eist dat de directie van APMT stopt met haar campagne tegen vakbondsleden en overgaat tot normale CAO-onderhandelingen.

Normale CAO-onderhandelingen worden ook geëist van de directie van de DP World-terminal in Callao. Deze weigert - tegen een uitspraak van de Peruaanse rechter in - met SUTRAMPORC te onderhandelen. Ook de International

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

dinsdag

2 juni

2015

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Dockers' Conference roept op tot solidariteit tegen APMT en DP World.

Er is een duidelijk verband tussen de anti-vakbondshouding van APMT en DP World in Peru en hun anti-vakbondshouding in Rotterdam.

Internationale solidariteit tegenover de concerns is van het grootste belang!



**Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op [www.
rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**

Toneelschrijver Simon Weeda heeft ter voorbereiding gepraat met vier havenarbeiders van ECT en RPS. Zij hebben over hun situatie gesproken en over de ontwikkelingen in de haven - zoals internationalisering en de toenemende samenwerking en verplechting van reders en overslagbedrijven. Die concerns vechten hun onderlinge concurrentie uit via verslechtingen van arbeidsvoorwaarden en via automatisering.

De theatermakers hadden het publiek kunnen laten genieten van de altijd weer oplaaierende strijd van de havenwerkers voor goede arbeidsvoorwaarden. De toneelschrijver had het publiek in de havenstad kunnen boeien, als hij weergegeven had hoe de collega's van APMT eind 2013 de grootste rederij ter wereld (Mærsk) hebben verslagen, door zelfstandig twee weken lang een langzaamactie te organiseren - en hoe zij zo voorkomen hebben dat de lonen op de nieuwe terminal van APM op Maasvlakte2 zo'n 10.000 euro lager zouden liggen.

Maar nee, in CODE 010 zijn het niet de havenarbeiders die strijden. Het is de toneelfiguur van bondsbestuurder Harm, die met een staking het systeem platlegt voor behoud van banen.

De echte werkelijkheid in de haven is dat bondsbestuurders eindelijk polderen met steeds weer

verslechtingen tot gevolg.

Kunst kan de ogen openen voor de toekomst - kan werkers aanzetten daarvoor te vechten. Kunst kan progressief en revolutionair zijn, maar CODE 010 is het omgekeerde.

De enige arbeider in het stuk is een egoïstische crimineel in een omgeving van hoeren.

Niets over de havenarbeiders als de vitale schakels in het internationale vervoer. Niets over de revolutionaire arbeidersklasse die de maatschappij draagt en die gezamenlijk vecht voor een toekomst - waarin geen plaats is voor het grote geld van kapitalisten en criminelen.

Een havenwerker die het stuk gezien had zei: 'Ik ben benieuwd wat we krijgen te zien als het onderwijs aan de beurt is: een leerling die misbruikt wordt door een onderwijzeres misschien? Is ook echt gebeurt hoor.'

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

CODE 010: een groot drama

CODE 010 is het eerste deel van een vierdelige toneelserie over de stad Rotterdam.

In de eerste voorstelling komt de haven aan bod - in de drie volgende voorstellingen het onderwijs, de lokale media en de gemeentepolitiek.

Het is een boeiende voorstelling, vol afwisseling en er werd goed geacteerd. Er was spektakel en verrassende livemuziek. De acteurs speelden verschillende rollen en het was knap dat ze in staat waren om een compleet ander persoon uit te beelden als er ter plekke - op het toneel - van rol gewisseld werd.

Het hoofdonderwerp is criminaliteit in de haven met handel in cocaïne - waarvoor kraanmachinist Hugo tegen betaling van 5000 euro zijn pasje 'uitleent'.

*Vervolg
op
blz. 7*

Bezoekadres:

J. de Vouplein 99 - Rotterdam

Zondags 14.00-16.00 uur

E-mail: info@vollelading.nl

Telefoon: 010-4199054

Kijk op: www.rodemorgen.nl

Steunbijdragen:

bankrekening NL54INGB0004428359



Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 6,80

0 steunabonnement € 11,35

0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgiro-kaart. Vul bon in, uitknippen en opsturen::

Rode Morgen, Postbus 51245

3007 GE Rotterdam

20-5-2015

Of via email: info@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen: 010-

4199054 kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:

.....