



**EXTRA**

*info@vollelading.nl*

17-12-2014

# Vandaag kan de eerste stap zijn!

- Vandaag kan voor de havenarbeiders de eerste stap zijn om het lot in eigen handen te nemen.
- De eerste stap om een eind te maken aan jaren van afbraak van arbeidsplaatsen en afbraak van arbeidsvoorwaarden.
- De eerste stap om de eigen belangen te formuleren en in actie te komen.
- De eerste stap om niet meer het slachtoffer van allerlei ontwikkelingen te zijn.

## **Wat boven het hoofd hangt**

Zo langzamerhand is elke havenarbeider zich wel bewust van wat ons boven het hoofd hangt. Volgend jaar gaan RWG en

APMT2 draaien en in de loop van dat jaar zullen steeds meer containerpakketten verhuizen. Die terminals kunnen ongeveer vijf miljoen TEU per jaar doen, dat betekent dat ze ongeveer 40% van de containers van de oude terminals zullen wegtrekken.

Die nieuwe terminals zijn hoog geautomatiseerd en ook ECT is bezig met een automatiseringsslag. Door automatisering kunnen de bedrijven in de containersector draaien met ongeveer de helft van het personeel.

Ook de collega's bij de sjoer- en inhuurbedrijven zullen door verhuizing en automatisering geraakt worden. Verhuizen betekent in de ogen van de directies ergens anders beginnen - met nog meer tijdelijke contracten. Automatisering betekent dat veel regiewerk vervalt.

En dan weigert RWG ook nog eens een CAO met de bond af te sluiten. De containerbedrijven willen van de CAO af en van de bond af. Ze willen vrij spel hebben met flexibele banen, flexibele arbeidstijden, lage lonen en individuele arbeidsovereenkomsten. Zo ver mag het niet komen.

## **Voor stervensbegeleiding hoef je geen actie te voeren**

Al jaren nemen de flexibele banen toe, al jaren worden de arbeidstijden geflexibiliseerd, al jaren zijn er aparte CAO's en ongelijke lonen om havenarbeiders verdeeld te houden.

Als dat geen halt wordt toegeroepen, dan wordt elke havenarbeider in zijn bestaan bedreigd en dan is er geen toekomst voor de jeugd in de haven.

Hier helpt geen eis van tijdelijk een beetje meer arbeidstijdverkortung voor de ouderen



op kosten van het Havenbedrijf Rotterdam. Hier helpt niet de eis dat RWG in juli 2015 een CAO moet hebben. Dat zijn nederlaag-eisen, stervensbegeleiding-eisen, we-nemen-de-havenwerkers-in-de-maling-eisen.

Een demonstratie over de brug is niet ge-noeg. Hier helpt niet een bezoekje van 200 havenarbeiders aan het Deltalinqudiner of aan de gemeenteraad. Hier helpt zelfs niet een tijdelijke bezetting van de RWG-poort. Hier helpt alleen massale actie.

## **Serieuze eisen en serieuze actie, nu moet het anders!**

Eisen die helpen zijn eisen die de belangen van de havenarbeiders weerspiegelen. Het zijn eisen die ten koste gaan van de belan-gen van de eigenaren van de terminals. Bij tegengestelde belangen kan je niet de kool en de geit sparen - het is 'wij of zij'. Dat moet helder zijn. Want verwarde ideeën dat directies en arbeiders dezelfde belangen hebben, of dat sommige directies het goed met de arbeiders voor hebben, die schaden de belangen van de arbeiders.

En waarom terughoudend zijn? Waren de terminals en de reders terughoudend toen ze de aanleg van Maasvlakte 2 eisten? Wa-ren ze terughoudend toen ze uitbreiding van auto- en spoorwegen eisten, toen ze verlaging van haventarieven eisten, toen ze een interne baan voor transitcontainers op de Maasvlakte eisten, toen ze de Betuwelijn eisten? Miljarden aan belastinggeld hebben ze geëist en alles hebben ze gekregen.

### **Onze eisen:**

- Arbeidstijdverkorting zonder inleveren:
  - zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)!
  - vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)!
  - een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen!
  - en dan jongeren aan de slag op een volwaardig arbeidscontract!
- Elke havenbaan een vaste baan!
- Op korte termijn een goede CAO voor de RWG-ers!
- Vechten voor elke arbeidsplek!
- Havenarbeiders mee met het werk!

## **Eisen kracht bij zetten**

Regering, gemeentebestuur, HbR, reders en terminals zijn vijf handen op één buik. Daar hoopt het geld zich op. Geld dat is ge-stolen van de belastingbetaler, dat is toe-geëigend over de ruggen van de havenar-beiders. Maar als de havenarbeiders stop-pen met werken, dan wordt er iets anders duidelijk. Dan blijkt dat die heren zonder arbeiders niets waard zijn. Dan blijkt hoe onnuttig aandeelhouders, directeuren, mi-nisters en wethouders zijn. Dan liggen de geïnvesteerde miljarden stil en wordt er niets verdiend. Dan blijkt dat de maat-schappij alleen maar functioneert door de arbeid van de arbeiders. Alleen de arbeiders scheppen waarde.

Dan blijkt ook dat die arbeiders niet alles hoeven te pikken, dat ze door het werk neer te leggen hun eisen kracht bij kunnen zetten, dan hoeven ze zich niet als een voetveeg te laten behandelen. Kijk naar het voorbeeld van de Belgische havenarbeiders. Dan stopt het bedelen en de stervensbege-leiding, dan is er een weg vooruit.

Samen in actie. Massale actie. Kranen om-hoog. Dan piepen ze wel anders in de direc-tiekamers, op de Coolsingel en op het Bin-nenhof. Georganiseerd door de havenarbei-ders die vooruit willen, die stoppen met be-delen, die een toekomst voor de jeugd wil-len, die nog even door willen leven en dus geen behoefte hebben aan stervensbegelei-ding.

### **Vandaag de eerste stap - nu de volgende zetten!**

Wil je na de mars doorpraten over de eisen, over de acties, over de ideeën van de Volle lading: kom dan een kop koffie drinken vanaf:

**13.30 uur**, direct na de demonstratie op het bureau van de Rode Morgen **Cronjéstraat 41** te Rotterdam

(10 minuten lopen van Luxor)