



12-3-2014 - Uitgave Havenkern Rode Morgen

APMT: nieuw gesjoemel met jaarcontracten

"Trotseer jij weer en wind? Dag en nacht? Iedere dag van de week? Ben jij een teamplayer en werk jij graag met groot materieel in de Rotterdamse haven?" Zo begint de aankondiging van APMT waaruit blijkt dat er Straddle Carrier Chauffeurs worden gezocht. Het schijnt dat APMT1 60 chauffeurs op een jaarcontract wil aannemen, omdat er door vertrek van personeel naar APMT2 een tekort ontstaat. Dat tekort zal tijdelijk zijn

kelen, vakinhoudelijk en persoonlijk. Daarnaast bieden we uitstekende arbeidsvoorwaarden." Als je dat leest, verwacht je niet na een jaar weer afgedankt te worden.

Inmiddels blijkt dat ILS-ers en RPS-ers (die al jaren dat werk doen) niet voor deze banen in aanmerking komen, tenzij je bij de leiding van APMT bijzonder goed in het pulletje valt. Of dat

o m d a t straks ook het werk naar APMT2 gaat. Niettemin wordt de sollicitanten een prachtige toekomst voorgespiegeld: "Je krijgt de kans je zelf te ontwik-

Vervolg
op
blz. 2

**Vervolg
van
blz. 1**

met de directies van ILS en RPS zo is afgesproken, is niet helemaal duidelijk. Er gaan geruchten over een 'gentlemen's agreement' - een herenakkoord. Dat gaat vaak zo tussen uitzendbedrijf en inlener. Een havenarbeider mailde ons: "het is duidelijk dat ze alle vruchtbare sappen uit de werknemers willen persen om ze vervolgens zonder escape mogelijkheid te dumpen". Enige jaren geleden werd een grote groep RPS-ers niet bij APMT aangenomen omdat ze niet door de test kwamen - terwijl ze toen en nu gewoon dag in dag uit het werk van Straddle Carrier Chauffeur bij APMT doen. ILS-ers en RPS-ers die dat zouden willen, wordt de kans op een baan bij APMT ontnomen - omdat een aantal heren dat kennelijk nodig vindt.

Samen voor vaste banen

Met of zonder herenakkoord: de havendirecties nemen niemand meer aan op een vast contract. Een paar uitverkorenen krijgen na een paar jaar een vast contract, zodat de rest hoop blijft houden. De grootste groep wordt na een paar jaar op straat gezet en eventueel na drie maanden weer terug in dienst genomen. Zo groeit de groep rechteloze havenarbeiders gestaag. Alleen samen kunnen de havenarbeiders daar een eind aan maken.

CAO- onderhandelingen:

Valkuilen en kansen

Bij RST, Uniport en APMT1 slepen de CAO-onderhandelingen zich voort. Bij Matrants, ILS en RPS liggen ze helemaal stil. Natuurlijk moet er eerst gepraat worden en de mogelijkheden afgetast - maar daar moet ook een keer een einde aan komen. Als het aan de directies ligt zijn er niet veel mogelijkheden, dat aftasten hoeft dus niet eindeloos te duren. De directies laten de onderhandelingen graag zo lang mogelijk aanslepen, om dan een akkoord op een voor hun gunstig moment door te drukken. Als je zoveel mogelijk winst uit de havenarbeiders wilt persen, dan is dat een verstandige tactiek.

Wie het initiatief grijpt kan wat afdwingen

Als je voor de belangen van de havenarbeiders wilt opkomen, dan is afwachten een domme tactiek. Altijd blijkt weer dat er alleen resultaat geboekt kan



worden als de havenarbeiders het initiatief naar zich toe trekken. Anders blijven de directies de gang van zaken dicteren. De collega's van APMT1 hebben met hun acties in november vorig jaar daar nog een mooi staaltje van laten zien. De collega's van Matrants die vorig jaar twee dagen langzaam aan werkten, kregen de directie in beweging om aan de onderhandelingstafel te komen. Helaas is daarna de strijdbijl weer begraven en dicteert de directie opnieuw het tempo, of eigenlijk het gebrek aan tempo.

Waarom niet samen?

Als de onderhandelingen bij zes bedrijven niet opschieten, waarom kan dan niet samen het initiatief genomen worden? Bij

alle onderhandelingen speelt op de achtergrond dat straks de hooggeautomatiseerde terminals op Maasvlakte 2 gaan draaien. Tegen die achtergrond hebben collega's van al die zes bedrijven dezelfde belangen. Werkgelegenheid beschermen door:

- Lading naar Maasvlakte 2? Havenarbeiders mee!
- Arbeidstijdverkorting zonder inleveren: vierdaagse werkweek/zesploegendienst!

Samen kun je meer dan alleen. Als collega's van zes bedrijven kan je meer bereiken dan verdeeld en apart:

- Eén goede sector-CAO met vaste banen, gelijke lonen en vaste arbeidstijden!

Actie tegen overname van HES-bedrijven

Vrijdag 28 februari hebben de collega's bij de bedrijven van HES Beheer poortacties gehouden tegen overname door investeringsfonds 'Hestia Energy'. De werkers vrezden terecht dat het investeringsfonds als een sprinkhaan op de bedrijven van HES Beheer zal springen om ze kaal te vreten. Een veel gebruikte methode van private-equityfondsen is het overgenomen bedrijf een lening op-

dringen tegen een hoge rente die de winst sterk drukt, waardoor het management het personeel gaat inkrimpen en de lonen drukken 'om faillissement te voorkomen'.

Terecht dat de collega's met hun actie de overname proberen tegen te houden. Maar ook als het lukt blijft de beste garantie voor behoud van banen en arbeidsvoor-

*Vervolg
op blz. 4*

Vervolg
van blz. 3

waarden het zelf ter hand nemen van het echte vakbondwerk en een actieve groep vormen op het bedrijf, want iedere kapitalist is een veel vretende sprinkhaan. Ieder bedrijf wil maximale winst. De leus van iedere kapitalist is: 'doe meer met

minder mensen'. Dus steeds hogere arbeidsproductiviteit, meer werkdruk en meer stress. Daarom is het echte vakbondswerk de beste manier om op de bedrijven voor de eigen werkersbelangen te vechten en tegelijk tegen de regering met haar crisisprogramma.

Grootste bezuinigingen komen juist nog

'Extra bezuinigingen zijn niet nodig', zegt PvdA-minister Dijsselbloem naar aanleiding van voorspellingen van het Centraal Planbureau (CPB), maar daar klopt niet veel van. Het CPB voorspelt voor dit jaar een economische groei van 0,75% en voor volgend jaar 1,25% - vooral door de export. Dat heeft ook zijn invloed op de voorspelde inkomsten en uitgaven van de staat en daardoor zou het begrotingstekort met 2,9% onder de EU-norm van 3% kunnen komen en volgend jaar naar 2,1% dalen.

Er zijn (onder andere van de EU zelf) ook minder florissante voorspellingen over de Nederlandse economie, maar die van het CPB komen regeringspar-

tijen VVD en PvdA het beste uit - een paar weken voor de gemeenteraadsverkiezingen die desastreus voor hen dreigen te verlopen.

Overigens zou de (officiële) werk-

loosheid volgens het CPB nog altijd boven de 600.000 mensen blijven. Voor terugdraaien van bezuinigingen of verlagen van lasten is geen ruimte, zegt de regering. Moeten we blij zijn met 'geen extra bezuinigingen'? Het ergste moet nog komen: een hele reeks crisismaatregelen die al in het parlement zijn aangenomen of daar de komende weken worden behandeld. De lasten van de crisis worden door de regering volledig op de gewone mensen afgewenteld, door onder andere:

- Het sluiten van verzorgingshuizen. Mensen met een zorgzwaartepakker lager dan vier komen er al niet meer in, waardoor huizen nu al beginnen te sluiten en personeel



wordt ontslagen. Per 1 januari 2016 komen ook ouderen met een groot deel van zorgzwaartepakket vier niet meer in aanmerking voor een plaats in een verzorgingshuis en zullen tienduizenden zorgwerkers op straat komen te staan.

- Hetzelfde gebeurt in de gehandicaptenzorg.
- Met ingang van 2015 vindt een extra bezuiniging op de thuiszorg plaats en wordt de dagopvang van een recht een voorziening, die de gemeente (wel of niet) kan aanbieden.
- Er wordt een half miljard gekort op regelingen voor kinderen. Zo worden volgend jaar de aanvullingen op de sociaal minimumuitkeringen alleenstaande ouders, de alleenstaande ouderkorting en de tegemoetkoming onderwijs- en schoolkosten geschrapt. (Een voorlopige uitzondering in het eerste geval bij gehandicapte kinderen).
- De premie voor de zorgverzekering gaat 1 januari omhoog, omdat de persoonlijke verzorging dan niet meer uit de AWBZ maar uit de zorgverzekering betaald moet worden. Dit zal uiteindelijk (na vier jaar gedeeltelijke compensatie) tot een premieverhoging van naar schatting € 100 tot € 145 leiden.
- Dit jaar en volgend jaar gaan de huurverhogingen van inflatie plus anderhalf, twee of

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

**dinsdag
25 maart
2014
20.00 uur**

**Cronjéstraat 41
Rotterdam-zuid**

vier procent gewoon door.

- Per 1 januari wordt de bijstand en ANW/AOW van tienduizenden mensen verlaagd, door invoering van de zogenaamde kostendelersnorm.
- Per 1 juli volgend jaar wordt de maximale WW-duur teruggebracht van 38 naar 24 maanden.
- Volgens het CPB zou de koopkracht iets omhoog gaan omdat de maximaal aftrekbare pensioenpremie per 1 januari 2015 van 2,15% naar 1,875% daalt. Deze maatregel is erger dan een sigaar uit eigen doos: het zal voor velen straks een armoedige oude dag betekenen. Deze maatregel is met 2,8 miljard een van de grootste bezuinigingen van de VVD-PvdA regering.

Anderhalf miljoen mensen zoeken werk

verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd. Enige tijd werd de stijging nog getemperd doordat jongeren langer bleven stu-

Wordt door regering en media meestal over 685.000 werklozen in Nederland gesproken, in werkelijkheid is dit aantal bijna het dubbele. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek zijn er ruim 1,1 miljoen mensen in ons land die minimaal twaalf uur zouden willen werken, maar geen werk hebben. De helft voldoet echter niet aan de officiële werkloosheidscriteria - bijvoorbeeld omdat ze zich niet laten inschrijven bij de UWV omdat ze daar weinig resultaat van verwachten.

Behalve door de vele ontslagen door de crisis is de stijging ook te verklaren uit de afschaffing van VUT en prepensioenen en de

deren, maar dit effect lijkt voorbij.

Het aantal mensen dat wel werk heeft - de zogenoemde werkzame beroepsbevolking - daalde in 2013 met 115.000 banen.

Dat is een sterkere daling dan in de twee jaar daarvoor. De daling doet zich vooral voor onder mensen met vaste contracten.

Hun aandeel blijft dalen, terwijl dat van mensen met een flexibel contract en zzp-ers iets stijgt.

Eind 2013 telt het CBS 4,9 miljoen werkers met een vast contract (ongeveer 450.000 minder dan in 2008), 1,2 miljoen met een flexibel contract en ruim 1,1 miljoen zelfstandigen.

Wie De Volle Lading iedere vier weken gratis per e-mail wil ontvangen: mail dit verzoek naar dvl@ro-demorgen.nl

**Wordt actief
bondslid om
behoud van alle
banen en arbeids-
tijdverkorting
zonder inleveren
te eisen!**

Internationale solidariteit wint

Tien jaar geleden probeerde de Europese Unie via Port Package I en II havenwerkers te vervangen door laagbetaalde, rechteloze uitzendkrachten. Die poging is mislukt door het gezamenlijke verzet in de Europese havens. Nu probeert de EU het per land door te drukken, maar stuit op dezelfde muur van solidariteit van havenarbeiders.

Vorig jaar konden de EU en het IMF de Portugese regering onder druk zetten, omdat die toen € 78 miljard moest lenen. Daarom heeft de Portugese regering de havens op 1 februari 2013 geliberaliseerd – een grote aanslag op de rechten van havenwerkers.

FNV Havens is met de Portugese ambassadeur gaan praten, maar heeft de mensen in de havens pas laat geïnformeerd. Een collega bij het Rotterdamse containerbedrijf APMT schreef: *"Bij het personeel van APM terminals is dit ook bekend geworden en is er boos gereageerd en is vanuit het personeel zelf uitgesproken om solidair te zijn met de Portugese havenwerkers en hebben de havenwerkers bij APM terminals gezamenlijk een groepsfoto gemaakt om zo hun steun te laten zien aan de Portugese havenwerkers dat wij ook voor hun klaar staan als er gevraagd wordt om solidariteit."*



Overwinning voor Portugese havenwerkers

Op 14 februari bereikte de Portugese havenwerkersbond SETC in Lisbon een overeenkomst met de regering en de havenondernemers: de 47 ontslagen havenwerkers zijn weer aangenomen - 18 in vaste dienst en 29 met een tijdelijk contract. Alle strafmaatregelen en boetes tegen de stakende collega's worden ingetrokken. De nieuw opgerichte flexpool mag geen nieuw personeel meer aannemen en de 21 die er intussen werken, worden pas ingehuurd na de vasten en na de eerder ontslagen tijdelijke collega's. In september moeten de havenbedrijven weer onderhandelen over een nieuwe CAO. De overeenkomst is een klinkende overwinning voor de stakende Portugese havenwerkers. Het is ook een grote overwinning voor de havenarbeiders in de Spaanse en Griekse havens en voor de collega's in Le Havre, Aarhus en Gotenburg. Zij staakten twee uur voor hun Portugese collega's. De International Dockworkers' Council en de European Transport Workers' Federation hadden protestbrieven naar de Portugese ambassades in tien landen gestuurd.



De Rode Morgen is lid van de Internationale Coördinatie van Revolutionaire Partijen en Organisaties www.icor.info

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41 - Rotterdam

Zondags 14.00-16.00 uur
E-mail: dvl@rodemorgen.nl
Telefoon: 010-4199054

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening 4428359

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart. Vul bon in, uitknippen en opsturen:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

12-3-2014

Of via email: redactie@rodemorgen.nl
U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4199054 kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

dvl@rodemorgen.nl

