



EXTRA

Uitgave Rode Morgen

tel.: 010-4199054

email:

dvl@rodemorgen.nl

23-10-2013

Collega's APMT tonen **klasse**

Na twee weken acties door de collega's bij APMT laten Maersk en de andere grote rederijen zien dat ze kwetsbaar zijn. Hun langzaam-aan-acties en het uur werkoverleg bij de ploegenwisseling zijn effectief.

In reactie op de gerechtvaardigde eis van de collega's 'zelfde arbeidsvoorwaarden op MV1 en MV2', verleggen ze ladingstromen en schepen - tegen zeer hoge kosten. In een poging om de acties te doen stoppen, worden er onderhandelingen aangeboden.

De collega's bij APMT, die met hun strijd klasse tonen, kunnen echter alleen vertrouwen op eigen kracht en op de solidariteit van collega's bij de andere havenbedrijven en in andere landen - allemaal deel van dezelfde arbeidersklasse.

Donderdag 17 oktober verzamelen zich 100 havenarbeiders op de Maasvlakte om demonstratief naar de poort van Kramer te gaan. Omdat er boten worden omgeleid komen containers nu per lichter vanuit Antwerpen naar Rotterdam. Bij Uniport heeft de directie - onder druk van de ondernemingsraad - besloten die lichters niet te behandelen - de collega's daar zullen dat besmette werk immers weigeren.

Bij Kramer is wel een lichter behandeld. De groep gaat naar de poort van Kramer, een paar vertegenwoordigers mogen naar binnen en even later komt de directeur van Kramer naar buiten om te verklaren dat Kramer geen besmet werk meer zal doen.

Er zijn collega's van allerlei havenbedrijven gekomen - uit solidariteit. Daarbij zijn opvallend veel collega's van Matrans. Dit is een voorbeeld dat navolging verdient: het gaat hier om een gezamenlijk belang.

Hoe nu verder?

Vooruitgaan om druk op de ketel te houden

Alleen met stappen vooruit - door het initiatief te behouden - kan er druk op de ketel worden gehouden. Van langzaam-aan-aan naar werkonderbrekingen, van werkonderbrekingen naar stakingen, van actie binnen de poort naar actie buiten de poort, van actie door de collega's van APMT naar actie door collega's uit de hele containersector, van acties in Rotterdam naar acties in Antwerpen.

Stil blijven staan is achteruit gaan. De volgende stap zou kunnen zijn een demonstratie onder werktijd met de hele containersector voor goede gelijkwaardige CAO's op Maasvlakte 2.

Een zelfstandig en democratisch actiecomité is noodzakelijk

Wat de collega's tot nu toe zelfstandig tot stand hebben gebracht verdient alle lof. Om met de acties verder vooruit te gaan, is het nodig om ook meer organisatie in het geheel te brengen: een zelfstandig en democratisch actiecomité kan alle uitdagingen aan.

Uitbreiding van actie vergt meer organisatie - dus een comité. Het volhouden en uitbreiden van de acties vergt ook meer gezamenlijke discussie en besluitvorming: dat kan niet zonder een democratisch gekozen comité.

Tot nu toe was voor iedereen duidelijk dat de voorstellen van APMT2 onacceptabel waren, maar hoe voorkom je dat straks met een slecht compromis de acties van bovenaf worden stopgezet?

Dat kan alleen voorkomen worden als er een democratisch actiecomité is. Want een democratisch actiecomité is gekozen door alle collega's en zorgt dat alle beslissingen na discussie gezamenlijk worden genomen.

Want de collega's moeten zelf kunnen beslissen en niemand anders.

Een staking leert wie er **nuttig** werk doen - en ook wie **niet**

In het kapitalisme zijn de verkeerde mensen de baas. Directeuren, ministers, burgemeesters, mediatycoons, managers enzovoort: zij lijken de belangrijkste mensen op aarde. Zij bepalen wat er gebeurt, zonder ooit zelf een slag productief werk te doen.

Dat is niet logisch, want het is de arbeid van de werkende mensen waarop de maatschappij is gebaseerd, zij produceren alle rijkdom - maar die rijkdom komt niet bij hen terecht, omdat ze niet de baas zijn in de maatschappij.

Deze hele ongerijmdheid is duidelijk te zien als de werkenden in actie komen.

Laat Sponselee, Lugthart en Westerhout staken, desnoods met Rutte en Aboutaleb erbij: de containers worden gewoon geladen en gelost.

Maar als APMT-ers twee weken langzaam-aan werken dan gaat er van alles mis. Het omleiden van schepen gaat gepaard met grote kosten en vertragingen. Het logistieke proces raakt ver-

stoord. Containers staan op de verkeerde plek, lichters, vrachtwagens en treinen moeten in Rotterdam worden afbesteld en andere worden alsnog naar Antwerpen gedirigeerd. Fabrieken en winkels ontvangen later hun spullen. De just-in-time-planning loopt in het honderd.

Zo toont elke havenstaking dat er een klasse is van onnutte dikdoeners (en dikverdieners) en een klasse die wel nuttig werk doet. Een staking in de haven blijkt een machtig wapen om de grote concerns te treffen in hun jacht op maximale winst.

Uiteraard hoeven de Rotterdamse havenarbeiders zich niet tevreden te stellen met het uitwijken van die schepen. Natuurlijk kunnen ze naar Antwerpen gaan om met hun Belgische collega's te overleggen. Niet overleg aan de top, dat leidt meestal nergens toe. Direct van havenarbeider tot havenarbeider uitleg geven en vragen het besmette werk te weigeren. Als de concerns zich internationaal verenigen, dan moeten de arbeiders dat ook doen.

Kom naar de vergadering van de Volle Lading op vrijdag 25 oktober

De Volle Lading staat voor 100% aan de kant van de havenarbeiders.

Op **vrijdag 25 oktober** om **20.00 uur** is er een vergadering van de Volle Lading, **Cronjéstraat 41** in **Rotterdam -Zuid**.

Iedereen die verder door wil praten is van harte welkom.

- Waar moet het naartoe met de strijd, hoe kan deze een succes worden?
 - Om welke eisen moet het gaan?
 - Hoe kan een zelfstandig en democratisch actiecomité tot stand komen?
 - Hoe wordt de strijd een zaak van alle havenarbeiders?
 - Wat kan de Volle Lading doen?
- Deze en alle andere vragen kunnen aan de orde komen. Wie vooruit wil, maakt die avond vrij in zijn agenda.

Welke eisen?

In elke strijd is het van belang om duidelijke eisen te stellen. Dat helpt ook om slechte compromissen buiten de deur te houden.

- **Gelijke lonen! Ook voor de nieuwkomers!**
- **Dezelfde roosters! Geen uitbreiding schaftvensters en verlengen!**
- **Gelijk pensioen voor iedereen!**
- **Alle operationele functies onder de CAO! Ook reefercontroleurs, vrachtwagenbeladers enzovoort!**
- **Evenveel vrije dagen!**
- **Behoud van alle banen! Echte garanties!**
- **Geen ontslagen bij APMT1!**
- **Arbeidstijdverkorting op kosten van de baas!**
- **Niet langer werken, maar korter!**

Neem een abonnement op de *Rode Morgen*

Wil je eens in de vier weken lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

0 proefabonnement (drie nummers gratis)

0 jaarabonnement € 6,80

0 steunabo €11,35

23-10-2013

Naam

Adres

Plaats

Bedrijf

Invullen, uitknippen en opsturen naar: **Rode Morgen, Postbus 51245, 3007 GE Rotterdam**