

Steunprijs € 0,20



26-6-2013 Uitgave Havenkern van de Rode Morgen

London Gateway en Rotterdam World Gateway: let op de overeenkomsten

De London Gateway container terminal opent in het vierde kwartaal van 2013. De terminal zal een capaciteit hebben van 3,5 TEU per jaar. De terminal zal worden gerund door DP World. Er zijn kleine verschillen: Rotterdam World Gateway (RWG) opent in 2014. De Terminal zal een capaciteit hebben van 2,5 TEU per jaar.

Unite is de vakbond van de Britse havenarbeiders. Unite-bestuurster Jane Jeffery zei:

"Er is overcapaciteit in de containerhavens van Groot Britannië en wij vinden dat deze haven met de huidige overcapaciteit niet zou moeten openen. We zien nu dat andere

havens bezig zijn met een 'race to the bottom' om met London Gateway te concurreren die nog niet open is. Dit heeft grote invloed op de arbeidsvoorwaarden van onze leden."

Er zijn vooral overeenkomsten: RWG (en APMT2) zullen overcapaciteit veroorzaken, als

Op **Maasvlakte2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen. Nog **6 maanden** om een fatsoenlijke sector-CAO af te dwingen!

*(Vervolg
pagina 1)*

de havenarbeiders niet de handen in elkaar slaan dan zal er een race to the bottom ontstaan die de arbeidsvoorwaarden en de werkgelegenheid van alle havenarbeiders zal raken.



Jeffery sprak deze woorden tijdens een demonstratie van Unite voor het hoofdkwartier van DP World. Maar zonder echte acties in de Britse havens gaat DP World gewoon haar gang. FNV Havens orga-

niseerde bij de opening van Maasvlakte 2 een protestboot. Maar ook in Rotterdam geldt: zonder echte acties in de Rotterdamse haven gaat DP World gewoon haar gang (en APMT2 ook).

***De kop is er af:* eerste werkonderbreking tegen vakbondsloze en CAO-loze Maasvlakte 2**

Op vrijdag 30 mei was voor de ploegen bij APMT1 de maat vol. De vakbondsdelegatie die onderhandelt over een cao bij APMT2 wordt steeds aan het lijntje gehouden. Als er uiteindelijk over arbeidsvoorwaarden wordt gesproken dan gaat het om

verslechtingen: afschaffen van de automatische prijscompensatie, flexibele arbeidstijden enzovoort. Hoewel het proefdraaien bijna begint is er nog steeds geen duidelijkheid over

(Vervolg op pagina 3)

(Vervolg van pagina 2)

de CAO. APMT2 zou het liefst zonder CAO en zonder vakbond van start gaan. Niet omdat ze de Rotterdamse gebruiken niet kennen, zoals een bondsbestuurder laatst in een pamflet schreef, maar omdat dat meer winst oplevert. En als de Rotterdamse havenarbeiders daar niet wat aan doen dan wordt dat een Rotterdams gebruik. Op 30 mei stelden de APMT-ers in ieder geval een duidelijke daad: bij elke ploegwisseling werd het werk onderbroken uit protest tegen de onwillige houding van de directie.

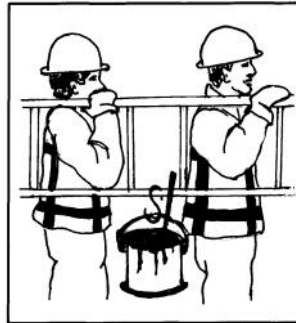
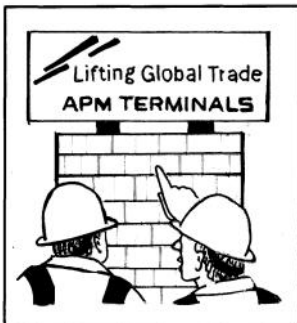
Eén sector-CAO is de echte (en de enige) weg vooruit

Voor de APMT-ers is er een bijzonder belang: zij vechten er voor om een baan bij APMT2 te krijgen en uiteraard willen ze daarbij goede arbeidsvoorwaarden. Voor de APMT-ers en de andere havenarbeiders in de containersector

is er ook een algemeen belang. Zonder een goede sector-cao – die de verschillen in arbeidsvoorwaarden wegneemt – schiet het nog niet op. Met Maasvlakte 2 ontstaat een overcapaciteit van ongeveer 5 miljoen TEU en de crisis is nog lang niet voorbij. Als de havenarbeiders geen gemeenschappelijke CAO hebben dan kunnen ze makkelijk tegen elkaar worden uitgespeeld. Daarom ijvert de Volle Lading voor de volgende eisen:

- Vaste volwaardige banen! Weg met tijdelijke contracten, deeltijd,- uitzend- en oproepcontracten.
- Gelijke lonen! Weg met eindeloze loonschalen en jongerenlonen.
- Vaste arbeidstijden! Weg met opspillen, geen flexibele arbeidstijden.
- Op die basis: één goede algemeen verbindend verklaarde CAO voor de hele sector!

(Vervolg op pagina 4)



(Vervolg van pagina 3)

Op die eisen kunnen ook de APMT-ers zich oriënteren. Het is goed om bij werkonderbrekingen over de eisen te discussiëren en er beslissingen over te nemen. Het is ook goed om een eigen actieleiding te kiezen en de actie democratisch te voeren: van onderop. Begin

2011 werd ook actie gevoerd bij APMT voor een goede CAO. Toen werd gezegd dat bij APMT2 een goede, gelijkwaardige CAO zou worden afgesloten. Die belofte is nu een fopspeen gebleken. Als de havenarbeiders echte oplossingen willen dan moeten ze ook echt zelf het heft in handen nemen.

Internationale solidariteit belangrijker dan ooit !

Na de brochure over de sjorders en over de containersector heeft De Volle Lading een derde brochure uitgegeven in de reeks: "Over de toekomst van het havenwerk". De titel: "Internationale solidariteit, belangrijker dan ooit", is tegelijk de reden voor het schrijven.

De brochure beschrijft dat vier 'Global Network Terminal Operators' de overslagmarkt beheersen en dat daarmee een internationaal productieverband van havenwerkers ontstaan is. De havenwerkers



werken immers voor dezelfde concerns en zij zijn onderhevig aan dezelfde maatregelen van deze concerns die hun winsten op willen drijven. Daarom is het nodig dat havenarbeiders over heel de wereld contacten met elkaar leggen: om ervaringen uit te wisselen, om van elkaar te leren. Om de onderlinge solidariteit te organiseren en om gezamenlijke strijd mogelijk te maken.

De brochure beschrijft de op-

(Vervolg op pagina 5)

(Vervolg van pagina 4)

richting van een van de eerste havenwerkersvakbonden: die kwam internationaal tot stand. Joseph Havelock Wilson, leider van een Engelse vakbond van zeelieden, reisde naar andere Europese havens om te vragen geen besmet werk te doen toen Engelse zeelieden in staking waren. In 1889 reisde hij naar Rotterdam en hielp bij de grote havenstaking die toen in Rotterdam plaatsvond. Hij zag dat de reders en havenbaronnen internationaal sterk georganiseerd waren en elkaar hielpen om stakingen in de Noord-Europese havens te breken. Daartegenover moesten ook zeelieden en havenwerkers zich internationaal organiseren, vond Havelock. Zo werd in Rot-

terdam een 'Labour Union' opgericht en in 1896 de voorganger van de ITF.

Contacten leggen, ervaringen uitwisselen, van elkaar leren - onderlinge solidariteit organiseren en gezamenlijke strijd mogelijk maken: dat is het doel van de Internationale Havenwerkersconferentie (IHC). De IHC wordt eens in de twee jaar gehouden. In 2012 was dat in Rotterdam en in 2014 zal de conferentie in Hamburg plaatsvinden.

De brochure telt 20 bladzijden en kost € 2.

Donderdag 4 juli wordt de brochure aan de poorten waar De Volle Lading wordt uitgedeeld te koop aangeboden.

Werkloos? Eerst een maand honger lijden

Staatssecretaris Klijnsma - de vrouw die de 'nieuwe FNV' hielp opzetten - wil dat iedereen die zich voortaan bij de Sociale Dienst moet melden omdat hij of zij geen inkomen meer heeft, voor vier weken wordt weggestuurd. De werkloosheid wordt iedere dag groter, maar volgens Klijnsma moet je er standaard van uitgaan dat iemand die zich bij de Sociale Dienst meldt niet naar werk heeft gezocht.

Wie geen cent heeft - denkt ze - zal alles aan moeten pakken, hoe vooroorlogs de lonen en de arbeidsomstandigheden ook zijn. De vorige Rutte-regering heeft dit al voor jongeren ingevoerd. Een deel van de jongeren is ook niet meer terug gekomen. Zij zijn uit arren moede weer bij hun ouders ingetrokken - maar dat zegt de PvdA-staatssecretaris dan weer niet.

Massaprotest Brazilië dwingt concessies af

Ondanks hard optreden door het leger - ingezet in steden als Sao Paulo en Rio de Janeiro - blijven mensen in Brazilië de straat op gaan. Op 21 juni waren het, verdeeld over een honderdtal steden, meer dan een miljoen. Ze zijn woedend omdat de regering miljarden uitgeeft aan nieuwe stadions en andere infrastructuur voor voetbalkampioenschappen en Olympische Spelen, terwijl de prijs van hun buskaartjes voor de zoveelste keer omhoog gaat. Die verhoging wordt in-

getrokken, maar er is veel meer. De economie in Brazilië is een aantal jaren sterk gegroeid, maar miljoenen Brazilianen leven in grote armoede en de gezondheidszorg en het onderwijs zijn voor de werkende mensen slecht. Aan fraude en corruptie gaan jaarlijks vele miljarden verloren. President Rousseff van de Arbeiderspartij (die vroeger nog in de guerrilla tegen het militaire regime vocht) ziet zich gedwongen om concessies te doen. Ze belooft 25 miljard dollar voor een verbetering van het openbaar vervoer in het land en allerlei andere hervormingen - waarover ze met 'leiders van het vreedzame deel van het verzet' wil praten en een referendum uitschrijven.

Erdogan kan Turks verzet *niet* onderdrukken

Na drie weken blijven de mensen in Turkije de straat en het Taksimlein in Istanbul opgaan tegen het dictatoriale optreden van de regering-Erdogan. Nadat eerder het Taksimlein hardhandig door de politie was schoongeveegd, ten koste van veel gewonden en zelfs enkele

doden, komen op 22 juni opnieuw tienduizend Turken bijeen. Hoewel het een vreedzaam protest is, wordt de menigte na korte tijd door de politie bestookt met waterkanonnen - waarbij pepperspray door het water is gemengd. Het verzet tegen Erdogan is breed. De regering probeert verdeeldheid te zaaien door demonstranten af te schilderen als vandalen en tegelijk invallen te doen bij linkse en revolutionaire organisaties. In andere landen (zoals in Nederland in Amsterdam en in Duitsland in Keulen met tot

(Vervolg op pagina 7)

(Vervolg van pagina 6)

80 duizend deelnemers) worden dit weekend solidariteitsmanifestaties met het Turkse volk gehouden. Daarbij wordt met de leus "Taksim is overal" erop gewezen dat het verzet tegen crisis en kapitalisme overal groeit.

Waarschuwings- stakingen en acties in de metaal

Meer dan 2500 vakbondsleden in de metaal staken vrijdag 21 juni een hele of een halve dag voor een betere CAO. Het gaat om collega's die onder CAO voor de grootmetaal vallen en om collega's die bij bedrijven in de sector Metaal en Techniek werken. Onder deze CAO's vallen 140.000 en 330.000 collega's. Vooral bij staalbedrijven in het Noorden van het land - zoals Draka (Delfzijl en Emmen), Honeywell (Emmen), Fokker (Hoogeveen) en diverse scheepswerven (onder andere van Damen) wordt gestaakt.

Maar ook in andere delen van het land, zoals bij DAF (Eindhoven), Nedstaal (Alblasserdam) en de installatiebedrijven Cofely en Imtech. In Zoetermeer lopen 1800 leden een protestmars tussen het kantoor

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

**maandag
15 juli 2013
20.00 uur**

**Cronjéstraat 41,
Rotterdam-Zuid**

van de ondernemersorganisatie in de kleinmetaal Uneto-VNI en het kantoor van FME-CWM (grootmetaal).

Loonsverhoging bieden de ondernemers niet - maar wel willen ze verslechtingen doorvoeren als flexibelere werktijden, meer uitzendwerk en afbouw van aparte regelingen voor ouderen. De vakbonden eisen 2,5% loonsverhoging en het intrekken van de verslechtingvoorstellen. Eis is ook optrekken van de lonen voor jongeren.



Beste collega's,

De meesten van jullie ontvangen De Volle Lading op papier aan de poort of in de kantine.

Wie hem nooit wil missen kan een gratis e-mailabonnement nemen.

Meld je aan via dvl@rodemorgen.nl

Je kunt hem dan zelf doormailen naar collega's, als je wilt.

Redactie De Volle Lading



De Rode Morgen is lid van de Internationale Coördinatie van Revolutionaire Partijen en Organisaties - www.icor.info

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur
E-mail: dvl@rodemorgen.nl

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening 4428359



Neem een abonnement op de Rode Morgen

Wil je eens per maand lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- 0 proefabonnement (drie nummers gratis)
- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabo € 11,35

Naam

Adres

Plaats

Bedrijf

26-6-2013

Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245 3007 GE Rotterdam