

## Nieuwjaarsreceptie **Rode Morgen**

zondagmiddag 20 januari 2013

vanaf 16.00 uur

in ons pand aan de **Cronjéstraat 41 Rotterdam-Zuid**

Je bent van harte welkom bij de nieuwjaarsreceptie van de Rode Morgen op zondag 20 januari 2013. We nodigen je uit voor een feestelijke start van een nieuw jaar, om met elkaar het glas te heffen op een gelukkig en strijdbaar nieuw jaar en om met elkaar van gedachten te wisselen over acties en activiteiten in 2013. Wat zijn de plannen van de Rode Morgen voor 2013. Wil je meer hierover horen? Kom dan naar de nieuwjaarsreceptie.



De Rode Morgen is lid van de Internationale Coördinatie van Revolutionaire Partijen en Organisaties - [www.icor.info](http://www.icor.info)

### Bezoekadres:

Cronjéstraat 41  
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur  
E-mail: [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl)

Kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)  
Steunbijdragen:  
bankrekening 4428359



Steunprijs € 0,20



16-1-2013 Uitgave Havenkern van de Rode Morgen

## Inhoud geven aan ultimatum:

# Geen ontslagen bij RPS niet en nergens niet!

Iedere havenwerker weet inmiddels dat RPS 53 collega's wil ontslaan. Collega's die vaak al dertig jaar of meer in de haven werken. Op 20 december bezochten zo'n 500 havenarbeiders de algemene ledenvergadering van FNV Havens. Daar bleek dat iedereen begrijpt dat die ontslagen elke havenarbeider aangaan.

### Dat gaat elke havenwerker aan

Met Maasvlakte 2 op komst en met het voortwoekeren van de crisis is duidelijk dat de ontsla-

gen bij RPS niet op zichzelf staan. Als bij RPS de dijk doorbreekt, dan kondigt ECT ontslagen aan als begin 2014 MOL, Hyundai, APL en CMA CGM een miljoen containers overhevelen naar RWG. Dan wil APMT ook ontslaan, omdat ongeveer het hele ladingpak-

Op **Maasvlakte2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen. Nog **11 maanden** om een fatsoenlijke sector-CAO af te dwingen!

ket naar APMT2 vertrekt. Dan ontstaat een concurrentieslag waar ook RST, Uniport, Matrans, ILS en Transcore bij betrokken worden. Natuurlijk heeft Vervat met ECT en APMT overleg gehad - voor hij



(Vervolg van pagina 1)

de ontslagen aankondigde. De heren hebben met deze ontslagen een bedoeling.

### **Er is geen tekort aan werk - het gaat om reorganisatie van de havenarbeid**

Er hoeft op dit moment geen probleem bij RPS te zijn. Als RPS gewoon levert als er vraag is, als RPS zorgt dat de benodigde opleidingen worden gegeven en als de RPS-ers mogen stackeren, dan is er morgen een tekort aan RPS-ers. Er is een heel ander probleem. In hun jacht op maximale winst zijn de havenbedrijven al 15 jaar bezig de haven te reorganiseren. Ze willen havenarbeiders kunnen ontslaan om op Maasvlakte 2 te kunnen beginnen zonder de oude havenwerkers, zonder hun arbeidsvoorwaarden en zonder hun vakbonden.

Wie terugkijkt ziet precies wat die reorganisatie heeft opgeleverd. Waar vroeger bij inhuur alleen de SHB arbeidskrachten mocht leveren - met arbeidsvoorwaarden gelijk aan die van de vaste bedrijven - zijn er nu verschillende bedrijven met steeds slechtere arbeidsvoorwaarden. Waar vroeger een havenwerker na een proeftijd van twee maanden een vast contract had, groeit nu het le-

ger van rechteloze goedkope collega's met een jaarcontract, een uitzendcontract, een parttimecontract, een stagecontract, een vakantiewerkcontract enzovoort. Waar een havenarbeider vroeger na twee of vijf jaar op zijn volle loon stond duurt het nu vaak 14 jaar. Waar de havenwerkers vroeger een vast rooster hadden, zien we nu steeds meer flexibele arbeidstijden.

Allemaal verslechtingen en verdeeldheid. Rechten waarvoor lang en hard was gestreden werden weggegeven, omdat in de vakbond en in de onderhandelingen een polderpolitiek werd gevolgd. Met een polderpolitiek ben je kwetsbaar voor de druk van de bedrijven, geloof je niet in de strijdkracht **van de collega's en is de winstlogica van de bedrijven - logisch.**

### **Klaar met de polderpolitiek**

In het kapitalisme lijken de grote bedrijven sterk, omdat ze de economische en politieke macht hebben. Maar het zijn - het woord zegt al - de werkers die het werk doen. Zonder werkers kan de maatschappij niet functioneren. Aandeelhouders, directeuren, ministers en wethouders, die kunnen prima gemist worden. Hun rol is het om de werkers uit te buiten en

(Vervolg van pagina 6)

loonstappen en tot al die pulpcontracten.

Daarom worden de lessen getrokken uit de sjordersstaking van 48 uur in april 2011: **collega's willen vooruit en willen daarvoor staken en behalen dan een overwinning.**

Voor de brochure zijn tien collega's geïnterviewd over deze problemen. Zij doen levendige en interessante uitspraken. De lezer krijgt antwoorden op de **vele vragen die collega's ook met elkaar bespreken.** Daarvoor is de brochure ook bedoeld: de discussie vooruitbrengen om de strijd vooruit te brengen. Ieder wil een toekomst, ook (voor) de jongeren. De brochure telt 28 blz. en kost € 2,- en is verkrijgbaar bij de verspreiders van De Volle Lading of door te mailen naar [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl).

### **Eén sector-CAO voordat de eerste container op Maasvlakte 2 wordt gelost!**

Dit is de titel van de tweede brochure. Die begint met de beschrijving van de terminal operators: de vier grootste beheersers 45 procent van de containeroverslag wereldwijd. Bij de reders ligt dat niet veel anders. Zij zijn machtige wereldspelers, die de Nederlandse

staat en de gemeente Rotterdam laten opdraaien voor de drie miljard kosten van Maasvlakte 2 en de bijna evenveel kosten voor verbetering van de aan- en afvoerroutes. Met deze en andere uitbreidingen in West Europa scheppen zij een gigantische overcapaciteit, zodat de concurrentie verscherpt en zij de werkers proberen wijs te maken dat ze voor behoud van hun baan beter van alles kunnen inleveren.



Bij ECT is begin 2010 op alle drie vestigingen gestaakt tegen het ontslag van een collega en binnen drie uur gaf de directie toe. Bij APMT werd 36 uur gestaakt vanwege het ontslag van een collega die door een fout schade gemaakt had. Opmerkingen als: 'het lukt niet meer, de solidariteit bestaat niet meer, de bazen zijn oppermachtig en krijgen altijd hun zin', worden in de brochure met voorbeelden van geslaagde zelf georganiseerde acties en stakingen onderuit gehaald. Ieder die vindt dat het anders moet, zou deze brochure moeten lezen. Hij telt 42 blz. en **kost € 2,50 en is verkrijgbaar** bij de verspreiders van De Volle Lading of door te mailen naar [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl).

(Vervolg van pagina 5)

de havens door de privatisering van de havens en tegen de daarmee verbonden pogingen om alzijdige verslechtingen als EU-dictaat door te drukken.

- Wij zetten ons in voor het behoud van de natuurlijke levensgrondslagen door milieuvriendelijke transportmiddelen en helpen mee het verzet tegen de atoom- en wapentransporten te organiseren.
- Wij strijden voor een betere toekomst voor onze gezinnen en vooral de jeugd en

we richten ons daarom op de jongeren. Stagiaires mogen alleen voor het doel van hun opleiding aan het werk gezet worden. Hun inzet kan alleen in aanvulling op de havenarbeiders ingezet worden.

In deze zin wensen wij jullie succes, moed en vertrouwen en zullen binnen onze mogelijkheden deze strijd ondersteunen en breder bekend maken: [www.dockers-international.org](http://www.dockers-international.org).

**Solidaire groeten uit Hamburg!"**

## Twee brochures - Om de toekomst van het havenwerk

De Rode Morgen heeft twee brochures uitgebracht. De eerste gaat over de sjoer- en inhuursector. Uitgezocht is hoe sinds de jaren tachtig de havenwerkers werden verdeeld met aparte CAO's, hoe het polderen leidde tot pulpbaantjes, flexibele arbeidstijden, rechteloosheid en willekeur. Omdat de poolarbeiders in de SHB dezelfde arbeidsvoorwaarden hadden als de vasten, vormde de SHB een drempel tegen flexibilisering. De havenbedrijven wilden die drempel slechten en drongen eind 2008 de

SHB in het faillissement.

De brochure beschrijft de situatie van nu en hoe die kan veranderen. Daarom bespreekt hoofdstuk twee eisen die in ieders belang zijn, die eenheid brengen tussen jong en oud, tussen lossen en vasten, zoals: 'Gelijk loon voor gelijk werk! - Vaste banen en vaste roosters!'

Een apart hoofdstuk is gewijd aan het reformisme, zeg maar de polderpolitiek, het meedenken met de belangen van de bazen dat geleid heeft tot 14

onder de duim te houden. Wie dat inziet, die is ook klaar met de polderpolitiek - want de polderpolitiek is uiteindelijk niets anders dan onderwerping aan de wensen van het kapitaal. Onderwerping aan de wensen van Vervat en Baks - om een paar kleine spelers te noemen - die in Nederland tot de rijksten behoren. Maar vooral onderwerping aan mensen als Li Ka-Shing (eigenaar van ECT) en de familie Møller (eigenaar van Maersk) die wereldwijd tot de rijksten behoren. Zij vormen met anderen de klasse van uitbuiters waardoor de jeugd steeds minder perspectief heeft.

### Inhoud geven aan ultimatum

Op 20 december besloten 500 vakbondsleden dat aan de havenbedrijven een ultimatum gesteld zou worden. Tot 5 januari 2013 zouden ze de tijd krijgen om er voor te zorgen dat de ontslagen van tafel gaan. Daarna zouden acties volgen: niet voor een paar uur of een taak, maar voor dagen. Het is nu de hoogste tijd dat ultimatum uit te voeren.

Maar het besluit werd niet uitgevoerd. Er is alleen een 'voorultimatum' gesteld: niets anders dan een bedelbrief. In die brief wordt aangeboden om

(Vervolg op pagina 4)



(Vervolg van pagina 3)

geld (dat bedoeld was voor verbetering van de pensioenen) te gebruiken om uittredenden op 65 jaar mogelijk te houden en aan ouderen meer vrije dagen te geven. Ook wordt uitbreiding van pulpcontracten via A-, B- en C-contracten aangeboden. Bij ECT wordt voorgesteld om 'overtollige' ECT-ers in een 'Maasvlakte Uitzendpool' te dumpen. Kortom: opnieuw niet vertrouwen op de strijdkracht van vakbond en **collega's, maar opnieuw heilloze concessies**. Oftewel: voortzetting van de polderpolitiek die de ellende heeft veroorzaakt. Dat kan zo niet doorgaan. Om echte oplossingen te vinden zijn er andere methoden nodig en andere eisen.

### **Andere methoden en andere eisen**

Op 28 december gaven collega's al een voorproefje van die andere methoden. Ruim 150 bootwerkers liepen demonstratief over de Erasmusbrug. Bij ITR, Uniport en APMT werd uit solidariteit de schaft verlengd. Op 7 januari werden eisen overhandigd aan de directie RPS en besloten de **collega's om het kruispunt bij ECT enige tijd te bezetten**. Dat is de weg vooruit.

### **Open democratisch actiecomité**

De zaak kan niet overgelaten worden aan degenen die de afgelopen jaren het polderen in de haven vorm hebben gegeven. Er moet nu ruimte komen voor andere geluiden. Om invulling te geven aan het ultimatum en de acties te ont-plooien moet er een open democratisch actiecomité voor de haven tot stand worden gebracht. Zo kunnen de collega's **zelf** de controle uitoefenen over hun acties en hun eisen - zo kunnen ze zelf het initiatief naar zich toe trekken - zo kan de polderpolitiek in de prullenbak gegooid worden.

- Geen ontslagen bij RPS!
- Gelijk loon voor gelijk werk! Geen eindeloze loonschalen, geen jeugdlonen en instaplonden geen ongelijke uurlonen voor volcontinu en niet volcontinu!
- Vaste roosters! Geen opschakeldiensten!
- Vaste banen! Geen jaarcontracten, uitzend- en oproepcontracten, vakantiewerkers, enzovoort!
- Arbeidstijdverkorting op kosten van de grote bedrijven!
- Ouderen op 60 jaar eruit, jongeren erin!
- Op die basis: één goede CAO en één werkgelegenheidsplan voor de hele containersector!

## **Solidariteit uit Hamburg**

**"Wie een van ons aanvalt,  
valt ons allen aan!  
Stop PortPackage III al bij het begin!"**

### **Beste Collega's van de RPS,**

In de Hamburg-Le Havre range hebben de overslagbedrijven, de haven- en transportconcerns een reusachtige overcapaciteit opgebouwd of staan zoals de Maasvlakte 2 voor de oplevering. Precies op dit moment wordt de meest verbreide en ingrijpende economische en financiële wereldcrisis weer dieper. De gevolgen willen ze op de havenwerkers in Europa afwentelen.

Met het ontslag van 53 collega's bij RPS willen de haven- en transportconcerns een voorbeeld stellen aan de havenarbeiders, niet alleen in Rotterdam. Zogenaamd zijn de CAO-lonen te hoog!

Dat is echt voor de gek houden - het gaat om niets anders dan de havenarbeiders weer in rechteloosheid, willekeur en lage lonen te drukken. PortPackage III, uit de koker van EU-commissarissen, dient de verscherping van de uitbuiting van de havenarbeiders en daarbij willen ze ook gelijk dat

de vakbonden als strijdorganisaties geliquideerd worden...

Eerst werden de havenarbeiders in Griekenland, dan in Portugal aangevallen en nu komen de havens in de Noordzeekust aan de beurt? Laten we daar de internationale arbeiderseenheid tegenover stellen. De Internationale Havenwerkers Conferentie heeft op 1 en 2 september 2012 onder andere besloten de volgende eisen te stellen:

- Strijd om iedere arbeids- en opleidingsplaats met lonen waarvan men fatsoenlijk kan leven. Gelijk loon voor gelijk werk. **CAO's volgens het principe van een bedrijf, een CAO**. Afwijzing of intrekking van verslechtingen.
- Omzetting van alle tijdelijke arbeidscontracten, parttimecontracten en uitzendwerk in vaste banen. **Afschaffing van pulparbeid en 'rode kaarten'** - nooit meer dagloners!
- Wij strijden als havenarbeider tegen de uitverkoop van

(Vervolg op pagina 6)