



EXTRA

Uitgave Rode Morgen

tel.: 010-4199054
email:
dvl@rodemorgen.nl

3-10-2013

Het is twee voor twaalf

Nu doorpakken tot er een duidelijk en goed akkoord is!

APMT probeert de CAO-onderhandelingen eindeloos te rekken. In november wil de directie de havenwerkers voor voldongen feiten stellen door personeel aan te nemen op door APMT2 gedicteerde arbeidsvoorwaarden. Het doel is om **lonen** te betalen die honderden euro's **lager** liggen dan gebruikelijk en om **roosters** in te voeren die van **elastiek** zijn. In ieder geval is het twee voor twaalf - want over een maand is het november.

Ook **RWG** weigert een CAO met de bonden af te sluiten. Er schijnt een **vage** toezegging te zijn dat sjourwerk en het werk van de dekmannen verricht gaat worden door collega's bij bedrijven die een CAO met FNV Havens hebben afgesloten - maar dat kan nog makkelijk worden teruggedraaid. Geen vage afspraken meer! Het is tijd om **door te pakken** tot er een duidelijk en goed akkoord is.

De grote rederijen en stuwadoors weten wat ze willen

Jarenlang hebben de grote rederijen en de grote stuwadoors uitgekeken naar de opening van **Maasvlakte 2**. Daar moest de reorganisatie van de havenarbeid haar hoogtepunt gaan

bereiken. De reorganisatie van de havenarbeid in de laatste 15 jaar betekende: steeds meer tijdelijke contracten, ongelijke lonen en steeds flexibelere arbeidstijden. Elke collega kan daar over mee praten. Steeds meer rechteloze goedkope havenwerkers vervangen de oude garde. Op Maasvlakte 2 moeten de **vaste** havenarbeiders geheel **verdwijnen** en met hun moeten ook de lonen verdwijnen die ze verdienen en de vaste roosters waarin ze werken. Maar ook daarmee zijn de grote concerns nog niet tevreden: de **CAO** en de **vakbond** - die moeten **weg**.

Bedrijven zijn bang voor de vakbondsmacht

Natuurlijk willen de bedrijven van de vakbonden en de CAO's af. *Niet* vanwege de polderbestuurders, die uiteindelijk *altijd* behulpzaam zijn bij het doorvoeren van de directieplannen. *Wel* omdat georganiseerde havenwerkers die zelf het **echte vakbondswerk** oppakken een bedreiging vormen voor die plannen. De bedrijven willen dat hun streven naar maximale winst niet wordt doorkruist door collectieve actie en collectieve arbeidsvoorwaarden. Ze willen rechteloze, goedkope, onderling verdeelde arbeiders.

Vakbonden zijn opgericht om de verdeeldheid tussen arbeiders op te heffen en **samen** een **vuist** te maken. Als Rotterdamse havenarbeiders samen een vuist maken, dan kunnen ze ook veel bereiken. Dat is te voelen tot diep in Europa en overzee. Natuurlijk zijn de bedrijven bang voor die macht.

Op **Maasvlakte 2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen. Nog **drie maanden** om een **fatsoenlijke** sector-CAO af te dwingen!

Het moet anders - en snel: echte actie en echte eisen

Ook de havenwerkers moeten hun koers bepalen. De uitverkoop van de belangen van de havenarbeiders de afgelopen 15 jaar heeft niets met het echte vakbondswerk te maken. Van een vuist maken is nooit serieus sprake geweest. Acties van de werkvloer werden snel de nek omgedraaid en acties die van bovenaf

werden georganiseerd deden zo min mogelijk pijn en waren bedoeld om stoom af te blazen.

APMT-ers hebben twee weken geleden niet voor niets een sms-actie georganiseerd om de onderhandelingsdelegatie duidelijk te maken dat het **tijd** is voor **dad**en. Nu wil het bondsbestuur op 7 oktober twee korte acties houden: één voor de ingang van APMT2 en de andere bij het kantoor van RWG - met praatjes en nog meer lawaai. Verder 'dreigen' bondsbestuurders dat alle kapiteins een brief zullen krijgen! Tenslotte zal, als de bedrijven onder deze 'enorme' druk niet bezwijken, aan de ITF gevraagd worden Maasvlakte 2 te boycotten. Maar als je zelf niet werkelijk de strijd aanbindt dan kan je ook niet rekenen op solidariteit - nog afgezien van het feit dat je je alleen maar in een hoekje moet gaan zitten schamen als je op die manier om solidariteit vraagt.

Eisen zien we in de pamfletten ook niet. In september 2011 publiceerde FNV Havens nog een zogenaamd 'position paper'. Daarin werd geëist dat havenwerkers van de oude terminals met de ladingpakketten mee zouden verhuizen naar de nieuwe terminals. Er werd een sector-CAO voor de containersector geëist en een sector-CAO voor de sjoor- en inhuursector. Er werd geëist dat havenarbeiders bijgeschoold zouden worden om met nieuwe technieken inzetbaar te blijven. Maar die eisen zijn al een jaar uit de pamfletten verdwenen. De belangen van de havenarbeiders worden ingevroren en nooit meer ontdooid.

In de directiekamers worden deze pamfletten met graagte gelezen: ga zo door jongens, in november gaan wij de eerste mensen aannemen - zie maar waar je blijft.

Havenwerkers zélf kunnen hier wat aan veranderen

APMT-ers strijden nu voor een goede CAO voor APMT2 en goede voorwaarden om hun werkgelegenheid veilig te stellen. Maar als in de rest van de sector alles wordt verzeikt, dan is dat

een doodlopende weg. De toekomst van APMT-ers kan alleen **samen** met de rest van de **collega's** in de **containersector** veilig worden gesteld.

Laat de opening van Maasvlakte 2 voor de grote rederijen en de grote stuwadoors geen groot feest worden. Er is maar één groep die daar wat aan kan veranderen - er is maar één groep die er belang bij heeft om deze afbraak te keren - en dat zijn de havenarbeiders zelf. Collega's, nu gaat het er werkelijk op aan komen!

- Vaste banen! Weg met contracten voor bepaalde tijd en uitzendarbeid!
- Gelijke lonen! Weg met eindeloze loonschalen en jongerenlonen!
- Vaste arbeidstijden! Geen verschoven uren, opspillen en terugspillen!
- Op die basis een goede algemeen verbindend verklaarde CAO voor de containersector en de sjoor- en inhuursector!

Elke havenwerker moet zich realiseren dat het nu op de **havenarbeiders** zelf aan komt. Niet de bondsbestuurders, niet het Havenbedrijf Rotterdam, niet de Gemeenteraad - alleen de havenarbeiders **zelf**.

Havenwerkers hebben zelf georganiseerde democratische comités nodig om de strijd te kunnen voeren. Dat is niet anti-vakbond - dat is het echte vakbondswerk. Misschien niet eenvoudig, maar het is de enige weg vooruit. De Volle Lading zal de collega's daarbij graag met raad en daad bijstaan. Jullie weten ons te vinden.

Tenslotte dit - de zaak is **urgent**. De havenarbeiders zitten met z'n allen in een bootje dat richting waterval dobert. Het is de hoogste tijd om de motor aan te zetten en snel de koers te wijzigen. Dat hoeft je niet eerst aan de kapitein te vragen - nu is het nodig! Alleen zo kunnen de collega's zelf hun belangen en die van de jongere generatie behartigen - door serieus de **vakbondsmacht** volledig te **ontplooi**en.

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur

Email: dvl@rodemorgen.nl

Kijk op:
www.rodemorgen.nl

Steunbijdragen:
ING bank 4428359

RODE MORGEN

Begroting 2014

banken kunnen uw geld beter gebruiken



Actief verzet

13 september - Delft - Protestmars tegen afbraak zorg
14 september - Utrecht - Landelijke actiedag zorg
21 september - Amsterdam - Demo Stop Bezuinigingen

Neem een abonnement op de Rode Morgen

Wil je eens in de vier weken lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!
0 proefabonnement (drie nummers gratis)
0 jaarabonnement € 6,80
0 steunabo € 11,35

3-10-2013

Naam
Adres
Plaats
Bedrijf

Invullen, uitknippen en opsturen naar: **Rode Morgen, Postbus 51245, 3007 GE Rotterdam**