

Steunprijs € 0,20



21-8-2013 Uitgave Havenkern van de Rode Morgen

## Internationale actie tegen vakbondsvijand RWG

Rotterdam World Gateway (RWG) is de nieuwe terminal die DPW (Dubai Ports World) volgend jaar op Maasvlakte 2 opent - samen met de rederijen Hyundai, APL, CMA-CMG en MOL. RWG wil geen CAO afsluiten met FNV Havens, maar eenzijdig zelf de arbeidsvoorwaarden vaststellen. DPW staat bekend om zijn anti-vakbondshouding.

### Wereldwijde actiedag - wat doet FNV Havens?

Daarom heeft de ITF (Internationale Transportarbeiders Federatie) een wereldwijde actiedag afgesproken in september - om DPW tot onder-

handelen te dwingen over vakbondsrechten. Een goede kans voor FNV Havens om gezamenlijk op te treden tegen deze derde grootste terminal operator ter wereld.

Maar in zijn brief aan DPW van 25 juli schrijft FNV Havens: *"Tot dusverre hebben wij ons dan ook nog niet actief aangesloten bij de internationale*

Op **Maasvlakte2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen. Nog **4 maanden** om een fatsoenlijke sector-CAO af te dwingen!

*(Vervolg pagina 1)*

*actiedag DPW', die in voorbereiding is."*

FNV Havens suggereert aan DPW de oplossing om de bondsleiding actief te betrekken bij de *pre-kwalificatieprocedures* - die RWG voor september aankondigt. Maar zelfs als FNV Havens mag meepraten over die procedures, dan is er geen enkele garantie dat DPW in Rotterdam ineens anders doet dan op de rest van de wereld en over een goede

CAO wil praten.

En ook als er halve toezeggingen zouden komen, dan blijft het de solidaire plicht van iedere havenarbeider om mee te doen aan de ITF-actie in september tegen de vakbondsvijandige DPW.

Havenwerkers in Groot-Brittannië, Australië en de VS zijn solidair met de Nederlandse collega's en demonstreren in hun havensteden tegen de pensioenroof door Aegon - en dan zouden de Rotterdamse havenwerkers niet solidair

## **DPW - wereldwijd een vijand van vakbonden**

- DPW weigert op zijn nieuwe London Gateway Terminal te onderhandelen en een CAO te tekenen met UNITE - de Engelse vakbond voor havenwerkers.
- In Chennai (India) weigert DPW de vakbond te erkennen en schuift een gele bond naar voren, die volledig gecontroleerd wordt door het management van zijn Chennai Container Terminal Ltd.
- In Callao (Peru) huurt buiten het officiële register om DPW havenwerkers in - om niet over een CAO te hoeven onderhandelen, ook al heeft het ministerie erkend dat de geldende CAO gerespecteerd moet worden.
- De havenwerkers op de International Container Transshipment Terminal van Dubai Ports World in Cochin (India) mogen geen eigen vakbond oprichten.
- DPW wil de CAO die in augustus 2012 afliep op de Nhava Sheva International Container Terminal in India niet vernieuwen.
- In Brisbane (Australië) gebruikt DPW de automatisering van de terminal om de bond te ondermijnen met het massaal schrappen van banen.

*(Vervolg van pagina 2)*

meedoen aan de ITF-actie tegen DPW?

Als het DPW lukt om de bond buiten de deur te houden, als Maasvlakte 2 een vakbondsvrij gebied van wereldwijde terminal operators wordt, dan zullen andere havenbedrijven deze aanval op vakbondsrechten verder zetten - in Rotterdam en in alle havens waar ze de kans krijgen.

De ITF actie in september kan ze die kans ontnemen. Havenwerkers moeten nu het echte vakbondswerk bedrijven:

vechten voor goede arbeidsvoorwaarden - internationaal.

De datum van de ITF-actiedag in september is nog niet bekend - maar als havenwerkers op die dag Maasvlakte 2 bezetten en uitroepen tot vakbondsgebied - dan zou dit een solidaire bijdrage zijn, die ook in hun eigen belang is.

Actie is de beste garantie voor succes. Samen staan havenwerkers sterk en alleen internationaal kunnen bij DPW goede arbeidsvoorwaarden worden afgedwongen.

Eén voor allen, allen voor één!

## **Maersk, ILS en het sjourren in de vaart**

Geen truc is de bazen te vies om onze arbeidsvoorwaarden aan te pakken om winst te verhogen. Even luisteren in hun achterkamertje - stel, Gerard Baks (directeur van ILS) is uitgenodigd naar Boompjes 40 in Rotterdam - de hoofdvestiging van Maersk Benelux - voor een borreltje. Onderwerp: sjourren in de vaart.

Het idee van Maersk: wij gaan de eerste binnenkomst van het tot nu toe grootste containerschip ter wereld - de gloednieuwe Maersk-Mc Kinney Moller - gebruiken om het lang gewens-

te 'sjourren in de vaart' tot een feit te maken. Laten zien dat het kan. Met de tijdwinst bij het vastleggen aan de kade kan het sjourren worden betaald en misschien nog het hele publieke evenement rond de binnenkomst - en dit borreltje.

De zaak is snel gedaan. Men is het eens. Oja: het enveloppe - niks is voor niks. Maar nu toch de borrel. Een paar gedachten laten zweven naar de toekomst: mooi weer, een helikopter - jongens wat een avontuur - de sjorders enteren het schip

*(Vervolg op pagina 4)*

Wie De Volle Lading iedere vier weken gratis per email wilt ontvangen: mail dit verzoek naar [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl)

*(Vervolg van pagina 3)*

uit de lucht. Wat een winst! Proost!

Maar genoeg met dit soort kapitalistische dromen.

Er zijn ook positieve dingen. Hoog te waarden is bij voorbeeld de publieke brief van de nieuwe ILS-OR aan de collega's om het varend sjourren te weigeren. Strak beleid in ons belang. Volhouden - bij alle aanvallen (ook als er mooie praatjes komen).

Trouwens, er was nog zo'n geintje in de pers te lezen. Een

woordvoerder van Maersk vertelde dat het alleen zou gaan om het loskoppelen van reeferers. Wat een onzin. Dat wordt allang door de crew op zee gedaan en is geen sjourwerk.

Tenslotte moet er ernstig over nagedacht worden of deze achterlijke pogingen bedoeld zijn om het 'sjourren op zee' tot standaard te maken - vooral in verband met Maasvlakte 2.

Hoogste tijd om het echte vakbondswerk aan te pakken en echte acties voor te bereiden tegen al hun aanvallen. Wil je mee doen? Neem dan contact op met DVL.

## Collega met ontslag bedreigd

## Paal en perk stellen aan repressie bij ECT

Bij ECT bestaat een 'Klachtencommissie ongewenste omgangsvormen' - niks mis mee zou je oppervlakkig denken. Het blijkt echter dat deze Klachtencommissie zich eenvoudig voor het karretje van de directie laat spannen.

Bij ECT heeft een striptekening gecirculeerd waarin een collega er niet zo gunstig afkomt. Je zou zeggen: dat lossen we onder elkaar op. Een gesprek om de lucht te klaren en zand erover. Maar nee: er

*(Vervolg op pagina 5)*

*(Vervolg van pagina 4)*

kwam een klacht bij de klachtencommissie tegen twee collega's die de strip zouden hebben verspreid. Er zijn verklaringen afgelegd, er is (je leest het goed) een recherchebureau ingeschakeld, er zijn nieuwe verklaringen afgelegd en de commissie heeft vergaderd. Beide collega's erkennen de strip te hebben verspreid.

Eén collega werd ervan verdacht de strip te hebben gemaakt, maar hij heeft dat consequent ontkend. Deze collega heeft ook aan het verhoor door het recherchebureau niet meegewerkt: hulde!

De klachtencommissie, waarin personeel en directie zijn vertegenwoordigd, oordeelde dat het gedrag van beide collega's in strijd was met de normen en waarden die bij ECT moeten gelden. Het deel dat het personeel vertegenwoordigde adviseerde deze collega te straffen met zes dagen schorsing zonder loon en het directiedeel adviseerde de collega te ontslaan. Over de andere collega werd unaniem geadviseerd hem te straffen met vier dagen schorsing zonder loon. De directie moet nu beslissen.

### **Dat los je onderling op**

Ga met je klachten over collega's nooit naar de directie. Col-

lega's moeten hun meningsverschillen onderling oplossen. De directie houdt van 'verdeel en heers' en misbruikt dit soort dingen altijd. Nu is er zelfs een recherchebureau ingeschakeld. Moeten ECT-ers eraan wennen dat ze door de directie worden bespioneerd?

Met de verhevigde concurrentiestrijd die op komst is zullen ECT-ers moeten vechten voor hun rechten, hun arbeidsvoorwaarden en hun banen. Dit soort repressie kunnen ze daar niet bij gebruiken. Hier moet paal en perk aan worden gesteld.

### **Wat voor normen en waarden?**

Wat bedoelt de Klachtencommissie met normen en waarden bij ECT? Zijn dat de normen en waarden van Li Ka-Shing (de Chinese eigenaar van ECT) die kraanmachinisten in Hong Kong verplicht acht uur achtereen op de kraan te zitten om geen kostbare productietijd te verliezen - zodat deze collega's boven op een emmer hun behoefte moeten doen?

Zijn dat de normen en waarden van ECT-directeur Westerhoud, die als lid van de Raad van Commissarissen van GVB even de andere kant op keek toen er met miljoenen werd gesjoemeld? En was Scholten - de

*(Vervolg op pagina 6)*

(Vervolg van pagina 5)

oud-directeur van het Gemeentelijk Havenbedrijf Rotterdam - niet jarenlang lid van de Raad van Commissarissen van ECT? Dezelfde Scholten die tot een jaar cel werd veroordeeld, omdat hij in ruil voor steekpenningen volkomen onbevoegd garanties afgaf voor RDM. De ECT directie is de laatste om over normen en waarden te oordelen.

De Klachtencommissie vond dat de collega een extra verwijt gemaakt diende te worden omdat hij aan het verhoor door het recherchebureau niet wens- te mee te werken. Iedereen die verdacht is heeft in Nederland het recht om te zwijgen, maar een eenvoudige ECT-er niet? Houden de democratische rechten op bij de poort van ECT?

## E4 ploeg Home wijst de weg vooruit

Namens de E4 op de Home is een brief verschenen waarin wordt gesteld dat je wel tegen een stootje moet kunnen. De brief besluit: *"Wij, de gehele E4 ploeg, zijn zeer verbolgen over het feit dat twee van onze collega's in staat van beschuldiging zijn gesteld en er zulke zware straffen op volgen, dat wij er alles aan zullen doen om dit tot een goed einde te brengen"*.

Als de directie het ontslag doorzet, dan kan dat niet worden geaccepteerd. Als de directie van de collega af wil, dan moet ze naar de rechter. Waarom niet met zijn allen naar die rechtszaak gaan? Wellicht komt de directie dan 'ineens' tot andere normen en waarden.

## Dutch Dockers: sprookjes - anti-vakbond - anti-CAO

Al een tijdje gaat de naam 'Dutch Dockers' rond in de haven. Er is een gelikte website. Ze zeggen werk te gaan bieden aan havenarbeiders in allerlei functies. Als je je baan dreigt

kwijt te raken, ga je misschien op de Dutch Dockers je hoop stellen.

Maar wie kritisch leest ziet snel genoeg dat Dutch Dockers sprookjes verspreiden en dat ze in de kaart spelen van de grote bedrijven, die van Maasvlakte 2 een vakbondsloze en CAO-loze zone willen maken.

Dutch Dockers hebben een nieuwe term bedacht: flexinuïteit. Door flexibeler te zijn dan de rest bieden ze continuïteit. Iedere havenarbeider kent



*(Vervolg van pagina 6)*

de extreme flexibiliteit in de sjour- en inhuursector. Dutch Dockers beloven er nog een schepje bovenop te gooien, om de containerbedrijven te plezieren. Bij Dutch Dockers word je lid van de vereniging - zeggen ze. Eerst werk je drie jaar in loondienst, daarna als ZZP-er. Zo heeft PostNL het ook aangepakt: als ZZP-ers zonder CAO en vakbond kan je de mensen die het werk doen makkelijk uitknipen. We zien ze al juichen in de directiekamers van ECT, APMT enzovoort.

Dutch Dockers doen alsof ze net zo opereren als de roeiers. Ze noemen zich een vereniging en een coöperatie en spreken over winstdeling. Sommige collega's laten zich daardoor misschien misleiden. Maar de roeiers hoeven niet te concurreren en de roeiers worden met rust gelaten door de grote bedrijven en de grote rederijen (je kunt je afvragen: hoe lang nog?). In de sjour- en inhuursector werkt dat niet zo. Daar is de concurrentie scherp, daar worden de arbeidsvoorwaarden steeds slechter: ongelijke lonen, geen vaste banen, flexibele arbeidstijden, parttime contracten, uitzendcontracten, jaarcontracten. Slechte arbeidsvoorwaarden in deze sector vormen voor de

**Kom naar de  
vergadering  
van de  
Volle Lading**  
—  
**woensdag  
4 september  
2013**  
**20.00 uur**  
**Cronjéstraat 41,  
Rotterdam-Zuid**

directies van de containerbedrijven een breekijzer om de CAO's van de containerbedrijven te verslechteren. Dutch Dockers kunnen zich daaraan niet onttrekken. En als puntje bij paaltje komt zal het met die winstdeling dan ook wel tegenvallen. Op de website staat dat een aantal zakenlieden bij Dutch Dockers zijn betrokken en die zullen eerst hun deel opeisen. Dutch Dockers is een schimmig bedrijfje dat plotseling opduikt - precies nu gewerkt wordt aan een CAO-loos gebied op Maasvlakte 2. Dat komt de containerbedrijven prima uit. Toeval of niet, voor de havenarbeiders brengt het niets goeds. De weg vooruit is een goede sector-CAO voor de hele sjour- en inhuursector!



Reeds bezocht



Onbewoond



Vrouw alleen



Let op de buren



Geld in huis



Reeds bestolen



Huis van agent



Gevaar



Vrije toegang



Niets interessants



Anti-diefstal



Alarmsysteem

## Regering is bezig met de begroting voor volgend jaar



De Rode Morgen is lid van de Internationale Coördinatie van Revolutionaire Partijen en Organisaties - [www.icor.info](http://www.icor.info)

### Bezoekadres:

Cronjéstraat 41  
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur  
E-mail: [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl)

Kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)  
Steunbijdragen:  
bankrekening 4428359



### Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

Wil je eens per maand lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

0 proefabonnement (drie nummers gratis)  
0 jaarabonnement € 6,80  
0 steunabo € 11,35

**Naam** .....

**Adres** .....

**Plaats** .....

**Bedrijf** .....

**21-8-2013**

**Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245 3007 GE Rotterdam**